

**LAPORAN**

**Tracer Study  
Universitas Budi Luhur  
(Program S1 dan D3)**



Oleh :  
**Budi Luhur Career Center**

**Direktorat Kemahasiswaan Karir Dan Alumni  
Universitas Budi Luhur  
2018**

## HALAMAN PENGESAHAN

1. Perguruan Tinggi : Universitas Budi Luhur
2. Lembaga Pengusul : Budi Luhur Career Center
3. Judul Usulan Program : Tracer Study Universitas Budi Luhur  
(Program S1 dan D3)
4. Penanggung Jawab  
N a m a : Dr. Ir. Wendi Usino, M.Sc, MM  
Jabatan : Deputi Rektor Bidang Akademik dan Kemahasiswaan  
Alamat : Jl. Ciledug Raya Petukangan Utara -- Jakarta Selatan  
Telepon : 021-5853753  
Faks : 021-7371164  
E-mail : wendi.usino@budiluhur.ac.id
5. Ketua Pelaksana  
Nama : Budi Sulistiawan, M.Kom  
Jabatan : Ka. Subdit Alumni  
Alamat : Jl. Ciledug Raya Petukangan Utara -- Jakarta Selatan  
Telepon : 021-5853753 ext. 275  
Mobile Phone : 081288376936 / 08158970432  
Faks : 021-7371164  
E-mail : budi.sulistiawan@budiluhur.ac.id

Jakarta, 26 November 2018

Disampaikan oleh,  
Rektor  
Universitas Budi Luhur



  
Prof. Dr. Sc. Agr. Ir. Didik Sulistyanto

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	1
LEMBAR PENGESAHAN .....	2
DAFTAR ISI .....	3
DAFTAR GAMBAR .....	5
DAFTAR TABEL .....	8
DAFTAR LAMPIRAN .....	9
ABSTRAK .....	10
BAB I PENDAHULUAN .....	11
a. Latar Belakang .....	11
b. Tujuan .....	12
c. Manfaat .....	12
BAB II PELAKSANAAN TRACER STUDY .....	14
a. Pusat Karir .....	14
b. Profil Alumni Lulusan Tahun 2016 .....	14
c. Disain .....	16
d. Subyek .....	16
e. Waktu Pengumpulan Data .....	17
f. Cara Pengumpulan Data .....	17
g. Instrumen .....	17
h. Sistem Tracer Study .....	17
i. Target Respon .....	18
j. Prosedur Pelaksanaan Tracer Study .....	18
k. Prosedur Pengisian Kuesioner Tracer Study .....	19
l. Prosedur Reminder .....	19
m. Pengolahan Data .....	20
n. Alumni Gathering .....	21
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN .....	24
a. Profil Responden .....	24
b. Response Rate .....	25
c. Hubungan Metode Pembelajaran .....	27
d. Waktu Mulai Mencari Pekerjaan .....	32
e. Cara Mencari Pekerjaan .....	36
f. Waktu Memperoleh Pekerjaan Yang Pertama .....	37
g. Jumlah Perusahaan Yang Dilamar .....	38
h. Jumlah Perusahaan Yang Merespon Lamaran .....	40
i. Jumlah Perusahaan Yang Mengundang Anda Untuk Wawancara .....	41
j. Status Bekerja .....	43
k. Jenis Perusahaan/Instansi/Institusi Tempat Bekerja .....	45
l. Pendapatan Per Bulan .....	45
m. Hubungan Bidang Studi Dengan Pekerjaan .....	46

n. Tingkat Pendidikan Yang Sesuai Dengan Pekerjaan .....	48
o. Alasan Mengambil Pekerjaan Yang Tidak Sesuai Pendidikan .....	50
p. Kompetensi .....	51
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>53</b>
a. Kesimpulan .....	53
b. Saran .....	53
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>54</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Gambaran Target Responden Lulusan Universitas Budi Luhur Tahun 2016 berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	15
Gambar 2.2	Gambaran Target Responden Lulusan Universitas Budi Luhur Tahun 2016 berdasarkan Fakultas.....	15
Gambar 2.3	Halaman Website Sistem <i>Tracer Study</i> .....	17
Gambar 2.4	Prosedur Pelaksanaan <i>Tracer Study</i> .....	18
Gambar 2.5	Prosedur Pengisian Kuesioner <i>Tracer Study</i> .....	19
Gambar 2.6	Prosedur <i>Reminder</i> .....	20
Gambar 2.7	Peserta <i>Alumni Gathering</i> .....	22
Gambar 2.8	Penyerahan Doorprize <i>Tracer Study</i> .....	23
Gambar 3.1	Jumlah Peserta Tracer Study Berdasarkan Fakultas .....	24
Gambar 3.2	Jumlah Peserta Tracer Study Berdasarkan Jenis Program Studi.....	25
Gambar 3.3	Persentase Peserta Tracer Study Berdasarkan Jenis Kelamin	25
Gambar 3.4	Response Rate Berdasarkan Fakultas.....	26
Gambar 3.5	Response Rate Berdasarkan Program Studi.....	27
Gambar 3.6	Penekanan pada Metode Pembelajaran Perkuliahan Berdasarkan Program Studi.....	27
Gambar 3.7	Penekanan pada Metode Pembelajaran Demonstrasi Berdasarkan Program Studi.....	28
Gambar 3.8	Penekanan pada Metode Pembelajaran Partisipasi dalam proyek riset Berdasarkan Program Studi.....	29
Gambar 3.9	Penekanan pada Metode Pembelajaran Magang Berdasarkan Program Studi.....	29
Gambar 3.10	Penekanan pada Metode Pembelajaran Pratikum Berdasarkan Program Studi.....	30
Gambar 3.11	Penekanan pada Metode Pembelajaran kerja lapangan Berdasarkan Program Studi.....	31
Gambar 3.12	Penekanan pada Metode Pembelajaran Diskusi Berdasarkan Program Studi.....	31
Gambar 3.13	Presentase Waktu Mulai Mencari Pekerjaan Berdasarkan Fakultas .....	32
Gambar 3.14	Presentase Waktu Mulai Mencari Pekerjaan Berdasarkan Program studi.....	32
Gambar 3.15	Presentase Waktu Mulai Mencari Pekerjaan Sebelum Lulus Berdasarkan Fakultas .....	33
Gambar 3.16	Presentase Waktu Mulai Mencari Pekerjaan Sebelum Lulus	

	Berdasarkan Program Studi .....	34
Gambar 3.17	Presentase Waktu Mulai Mencari Pekerjaan Sesudah Lulus Berdasarkan Fakultas .....	35
Gambar 3.18	Presentase Waktu Mulai Mencari Pekerjaan Sesudah Lulus Berdasarkan Program Studi .....	35
Gambar 3.19	Cara Mencari Pekerjaan .....	36
Gambar 3.20	Waktu Memperoleh Pekerjaan Pertama Berdasarkan Program Fakultas .....	37
Gambar 3.21	Waktu Memperoleh Pekerjaan Pertama Berdasarkan Program Studi.....	38
Gambar 3.22	Jumlah Perusahaan Yang Dilamar Berdasarkan Fakultas .....	39
Gambar 3.23	Jumlah Perusahaan Yang Dilamar Berdasarkan Program Studi .....	39
Gambar 3.24	Jumlah Perusahaan Yang Merespon Lamaran Berdasarkan Fakultas .....	40
Gambar 3.25	Jumlah Perusahaan Yang Merespon Lamaran Berdasarkan Program Studi .....	41
Gambar 3.26	Jumlah Perusahaan Yang mengundang Alumni Untuk Wawancara Berdasarkan Fakultas .....	42
Gambar 3.27	Jumlah Perusahaan Yang Mangundang Alumni Untuk Wawancara Berdasarkan Program Studi .....	42
Gambar 3.28	Status Bekerja .....	43
Gambar 3.29	Alasan Tidak Bekerja .....	43
Gambar 3.30	Alasan Tidak Aktif Dalam mencari Pekerjaan .....	44
Gambar 3.31	Jenis Perusahaan/Instansi/Institusi Tempat Bekerja.....	45
Gambar 3.32	Pendapatan Perbulan Berdasarkan Fakultas.....	46
Gambar 3.33	Pendapatan Perbulan Berdasarkan Program Studi.....	46
Gambar 3.34	Persentase Keeratan Hubungan Bidang Studi Dengan Pekerjaan berdasarkan Fakultas.....	47
Gambar 3.35	Persentase Keeratan Hubungan Bidang Studi Dengan Pekerjaan berdasarkan Program Studi.....	47
Gambar 3.36	Hubungan Tingkat Pendidikan yang Sesuai dengan Pekerjaan.....	48
Gambar 3.37	Persentase Kesesuaian Tingkat Pendidikan Dengan Pekerjaan Alumni berdasarkan Fakultas.....	49
Gambar 3.38	Persentase Kesesuaian Tingkat Pendidikan Dengan Pekerjaan Alumni Berdasarkan Program Studi.....	49
Gambar 3.39	Alasan Mengambil Pekerjaan Yang Tidak Sesuai Dengan Pendidikan .....	50
Gambar 3.40	Kompetensi Alumni Dan Kontribusi Universitas Budi Luhur (bagian 1).....	51

Gambar 3.41	Kompetensi Alumni Dan Kontribusi Universitas Budi Luhur (bagian 2).....	52
Gambar 3.41	Kompetensi Alumni Dan Kontribusi Universitas Budi Luhur (bagian 3) .....	52

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Gambaran Target Responden Lulusan Universitas Budi Luhur Tahun 2016 berdasarkan Program Studi.....	16
-----------	--	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kuesioner Tracer Study
- Lampiran 2 Publikasi Tracer Study
- Lampiran 3 SOP Menelepon Alumni
- Lampiran 4 Alumni Gathering 2018
- Lampiran 5 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

## ABSTRAK

Salah satu indikator keberhasilan Universitas Budi Luhur adalah dengan menghasilkan lulusan yang bermutu tinggi dan relevan dengan kebutuhan pasar kerja, dimana aspek ini salah satunya dapat diukur melalui kegiatan *tracer study*. *Tracer study* merupakan sebuah *study* yang bertujuan untuk mengetahui masa transisi lulusan dari dunia kampus menuju dunia kerja dan menganalisis tingkat kompetensi yang diperoleh pada saat pendidikan dan aplikasinya di dunia kerja. Sejak tahun 2012 kegiatan ini telah dilakukan secara terpusat pada level universitas dan dilaksanakan secara rutin tiap tahunnya oleh Pusat Karir Universitas Budi Luhur. Kegiatan ini menggunakan design penelitian sensus, dimana seluruh populasi lulusan Universitas Budi Luhur pada tahun 2016 yang berjumlah 2197 akan dijadikan responden. Instrumen *tracer study* menggunakan kuesioner standard DIKTI yang diisi oleh alumni secara *online* melalui halaman <http://tracer.budiluhur.ac.id>. Publikasi *tracer study* dilakukan melalui media website, email, Facebook, Twitter, blog, SMS, WhatsApp. Alumni diajak untuk berpartisipasi dalam kegiatan *tracer study* melalui email dan WhatsApp yang dikirimkan setiap hari Senin, Rabu dan Jumat. Jika masih ada alumni yang belum berpartisipasi, maka akan dikontak secara langsung melalui telepon, kemudian dilakukan pengingatan kembali sebanyak dua kali. Sebagai puncak kegiatan, seluruh alumni diundang untuk hadir dalam kegiatan alumni gathering serta pengudian *doorprize*. Sumber dana kegiatan ini berasal dari Bantuan Hibah Pusat Karir Lanjutan (PKL) Tahun 2018 dan Universitas Budi Luhur. Kegiatan ini berhasil diikuti oleh 689 alumni sehingga diperoleh *gross response rate* sebesar 31%, *nett response rate* sebesar 35% dan *completion response rate* sebesar 87%. 37% alumni mulai mencari pekerjaan sebelum lulus, dimana 53% alumni menggunakan internet/iklan online/milis sebagai medianya. Alumni untuk memperoleh pekerjaan yang pertama adalah dengan waktu yang dibutuhkan 3 bulan. Mayoritas alumni, 74% alumni saat ini bekerja pada perusahaan swasta dengan nilai pendapatan per bulan sebesar Rp 5.000.000,00. Terdapat 76,4% alumni menyatakan terdapat hubungan yang erat antara bidang studi dengan pekerjaan yang saat ini ditekuni alumni dan 75% alumni menyatakan terdapat keselarasan tingkat pendidikan dengan pekerjaan yang saat ini ditekuni alumni. Jenis kompetensi tertinggi yang dikuasai lulusan Universitas Budi Luhur adalah kemampuan belajar, sedangkan jenis kontribusi tertinggi yang diberikan Universitas Budi Luhur kepada alumninya dalam hal kemampuan dalam menulis laporan, memo dan dokumen. Kegiatan *tracer study* di Universitas Budi Luhur telah berjalan dengan baik dan dengan perbaikan database alumni telah dapat meningkatkan jumlah *response rate*. Namun masih diperlukan dukungan dari semua civitas akademika untuk meningkatkan kepedulian alumni dalam berpartisipasi di kegiatan *tracer study*.

**Kata kunci** : *Tracer study*, kuesioner, alumni, Universitas Budi Luhur, kompetensi, pusat karir

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **a. Latar Belakang**

Universitas Budi Luhur pada tahun 2020 memiliki visi menjadi universitas unggul dengan standar mutu tertinggi yang dilandasi kecerdasan dan keluhuran budi, didukung teknologi informasi dan komunikasi. Dalam upaya mencapai visi tersebut Universitas Budi Luhur merumuskan enam misi sebagai berikut : (1) Menyelenggarakan pendidikan berbasis kompetensi untuk menghasilkan lulusan yang unggul, cerdas dan berbudi luhur, serta mampu bersaing di dunia kerja; (2) Memfasilitasi dan memotivasi sivitas akademika untuk mencapai penelitian bermutu; (3) Melakukan kegiatan yang bermanfaat bagi kesejahteraan masyarakat luas sebagai bentuk nyata keluhuran budi; (4) Menyelenggarakan kerjasama dengan institusi pemerintah maupun swasta dengan prinsip kesetaraan dan kemanfaatan; (5) Menyelenggarakan pendidikan tinggi dengan dilandasi kecerdasan dan nilai-nilai keluhuran budi serta menerapkan tata kelola berbasis sistem mutu demi terwujudnya kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab dan keadilan; dan (6) Meningkatkan kualitas hidup masyarakat Universitas Budi Luhur.

Mengacu pada visi dan misi di atas, ada tiga strategi umum yang memastikan Universitas Budi Luhur mewujudkan visi 2020 sebagai berikut : (1) Meningkatkan kualitas tata kelola, sarana prasarana, dukungan teknologi informasi dan komunikasi, serta memenuhi kebutuhan dana dan SDM yang kompeten dan mampu menerapkan nilai-nilai kebudiluhuran; (2) Membangun atmosfer yang mendukung percepatan pencapaian keunggulan mutu kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang ditopang teknologi informasi; dan (3) Mewujudkan penjiwaan kebudiluhuran dalam bentuk kepedulian terhadap lingkungan sosial dan lingkungan hidup.

Dengan jumlah mahasiswa aktif sekitar 14.465 mahasiswa yang tersebar 4 program studi strata dua, 10 program studi strata satu, 2 program

studi diploma tiga. Salah satu indikator keberhasilan Universitas Budi Luhur adalah dengan menghasilkan lulusan yang bermutu tinggi dan relevan dengan kebutuhan pasar kerja, dimana aspek ini salah satunya dapat diukur melalui kegiatan *tracer study*.

**b. Tujuan**

Tujuan pelaksanaan *tracer study* dapat menyediakan informasi untuk kepentingan evaluasi hasil pendidikan tinggi dan selanjutnya dapat digunakan untuk penyempurnaan dan penjaminan kualitas Universitas Budi Luhur, antara lain sebagai berikut :

1. Mengetahui masa transisi lulusan dari dunia kampus menuju dunia kerja
2. Mengetahui situasi pekerjaan lulusan saat ini
3. Mengetahui tingkat kompetensi yang diperoleh pada saat pendidikan dan aplikasinya di dunia kerja
4. Memberikan informasi mengenai relevansi pendidikan tinggi dengan dunia kerja profesional
5. Memberikan informasi untuk kepentingan evaluasi hasil pendidikan tinggi dan selanjutnya dapat digunakan untuk penyempurnaan dan penjaminan kualitas pendidikan tinggi

**c. Manfaat**

Manfaat pelaksanaan *tracer study* bagi Universitas Budi Luhur, antara lain sebagai berikut :

1. Manajemen Perguruan Tinggi : kepentingan akreditasi, sistem ranking, evaluasi kualitas Universitas Budi Luhur (internal dan eksternal), serta publikasi dan promosi Universitas Budi Luhur. Masukan dalam bidang kurikulum, proses pembelajaran, sarana prasarana, dan pelayanan dan peningkatan SDM
2. Riset/Penelitian : topik-topik perkembangan pendidikan, analisa kesesuaian antara pekerjaan dan studi, isu-isu sosial lainnya, seperti masalah *gender, working condition, basic salary*.

3. Serta gabungan dari sisi Manajemen dan Riset, yaitu untuk evaluasi pengembangan studi, baik di Universitas Budi Luhur maupun secara nasional.

## **BAB II**

### **PELAKSANAAN *TRACER STUDY***

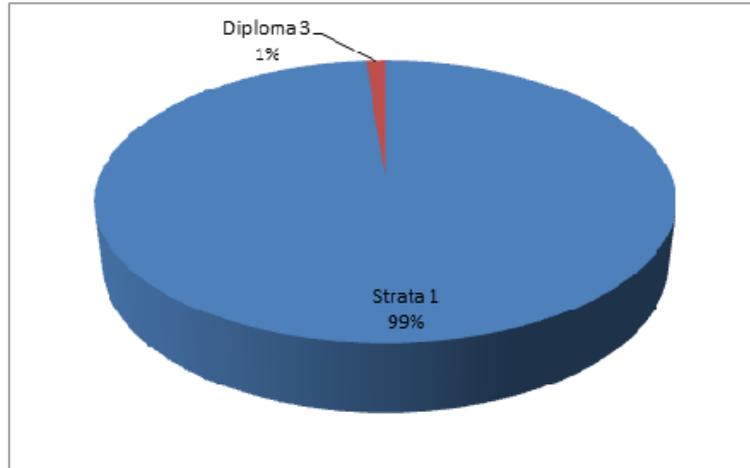
#### **a. Pusat Karir**

Pusat Karir Universitas Budi Luhur yang disebut dengan Budi Luhur Career Center dibentuk pada tanggal 2 Januari 2012 berdasarkan Surat Keputusan Rektor Universitas Budi Luhur Nomor : K/UBL/REK/000/001-1/01/12 yang merupakan unit khusus yang secara profesional akan mengintegrasikan aktivitas-aktivitas yang terkait dengan persiapan lulusan memasuki dunia kerja, yang dikepalai oleh kepala bagian karir dan alumni yang dibantu oleh beberapa staff yang bertugas dalam menangani kegiatan yang karir dan alumni di Universitas Budi Luhur.

Kegiatan-kegiatan yang ditangani oleh pusat karir meliputi antara lain (1) Mengadakan seminar soft skill bagi calon lulusan; (2) Mengadakan campus hiring dengan cara mengundang perusahaan untuk mengadakan rekrutmen di kampus; (3) Mengadakan bursa kerja (*job fair*) dan (4) Melakukan tracer study atau pelacakan alumni yaitu studi pelacakan jejak lulusan/alumni yang umumnya dilakukan 2 tahun setelah lulus dan bertujuan untuk mengetahui *outcome* pendidikan dalam bentuk transisi dari dunia pendidikan tinggi ke dunia kerja, situasi kerja terakhir, dan aplikasi kompetensi di dunia kerja.

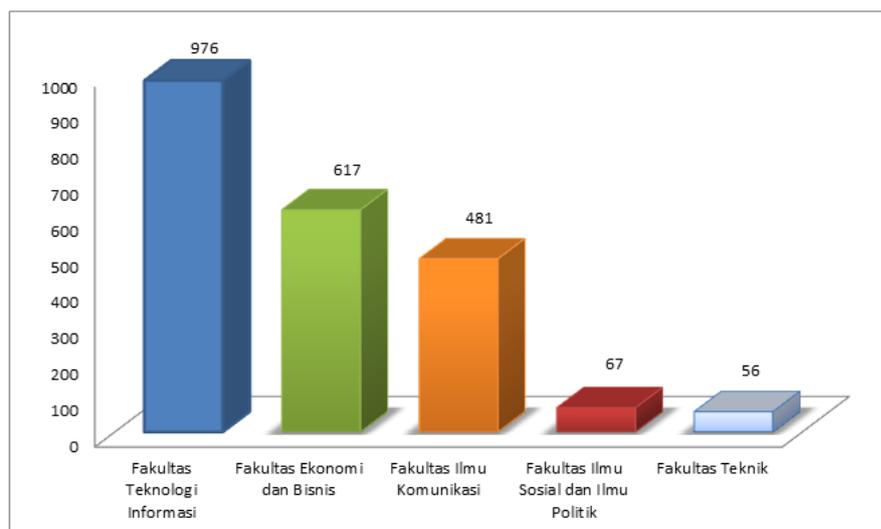
#### **b. Profil Alumni Lulusan Tahun 2016**

Target responden *tracer study* Universitas Budi Luhur tahun 2018 adalah lulusan yang lulus pada tahun 2016 yang berjumlah 2197 lulusan, dengan 99% merupakan lulusan pada jenjang S1 dan sisanya 1% merupakan lulusan pada jenjang D3.



Gambar 2.1 Gambaran Target Responden Lulusan Universitas Budi Luhur Tahun 2016 berdasarkan Jenjang Pendidikan

Sedangkan berdasarkan fakultasnya, mayoritas target responden *tracer study* Universitas Budi Luhur tahun 2018 terdiri dari 976 lulusan (44%) berasal dari Fakultas Teknologi Informasi, kemudian 617 lulusan (28%) berasal dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 481 lulusan (22%) berasal dari Fakultas Ilmu Komunikasi, 67 lulusan (3%) berasal dari Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, serta 56 lulusan (3%) berasal dari Fakultas Teknik.



Gambar 2.2 Gambaran Target Responden Lulusan Universitas Budi Luhur Tahun 2016 berdasarkan Fakultas

Dan berdasarkan program studinya, lulusan Universitas Budi Luhur tahun 2016 dapat digambarkan sebagai berikut :

Tabel 2.1 Gambaran Target Responden Lulusan Universitas Budi Luhur Tahun 2016 berdasarkan Program Studi

Fakultas	Program Studi	Jenjang	Jumlah
Fakultas Teknologi Informasi	Teknik Informatika	S1	381
	Sistem Informasi	S1	544
	Sistem Komputer	S1	23
	Manajemen Informatika	D3	24
	Komputerisasi Akuntansi	D3	4
Fakultas Ekonomi Bisnis	Manajemen	S1	298
	Akuntansi	S1	319
Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik	Hubungan Internasional	S1	67
Fakultas Teknik	Arsitektur	S1	30
	Teknik Elektro	S1	26
Fakultas Ilmu Komunikasi	Ilmu Komunikasi	S1	481
<b>Total</b>			<b>2197</b>

**c. Disain**

*Tracer study* ini menggunakan disain penelitian sensus, dimana seluruh populasi lulusan Universitas Budi Luhur pada tahun 2016 sejumlah 2197 lulusan (*single cohort*) akan dijadikan subyek penelitian. Dengan disain ini, *tracer study* diharapkan mampu menjangring, menjelaskan karakteristik setiap lulusan Universitas Budi Luhur.

**d. Subyek**

Subyek *tracer study* adalah Budi Luhur Career Center yang merupakan Pusat Karir Universitas Budi Luhur yang berada di bawah koordinasi Direktorat Kemahasiswaan, Karir dan Alumni dan berada di bawah kendali Deputi Rektor Bidang Akademik dan Kemahasiswaan

**e. Waktu Pengumpulan Data**

Tracer study dilakukan selama 5 bulan, yaitu dari bulan Juli – November 2018.

**f. Cara Pengumpulan Data**

Pengumpulan data *tracer study* Universitas Budi Luhur dilakukan secara online melalui website *tracer study*.

**g. Instrumen**

Instrumen *tracer study* menggunakan kuesioner standard dari Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi (DIKTI) yang terdiri komponen biodata, pencarian dan transisi kerja, situasi pekerjaan, kompetensi dan pekerjaan.

**h. Sistem Tracer Study**

Sistem *tracer study* Universitas Budi Luhur dibuat secara online dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database SQL Server* serta letak penyimpanan data berada di server internal Universitas Budi Luhur. Sistem ini dapat diakses melalui halaman *website* dengan URL sebagai berikut <http://tracer.budiluhur.ac.id>



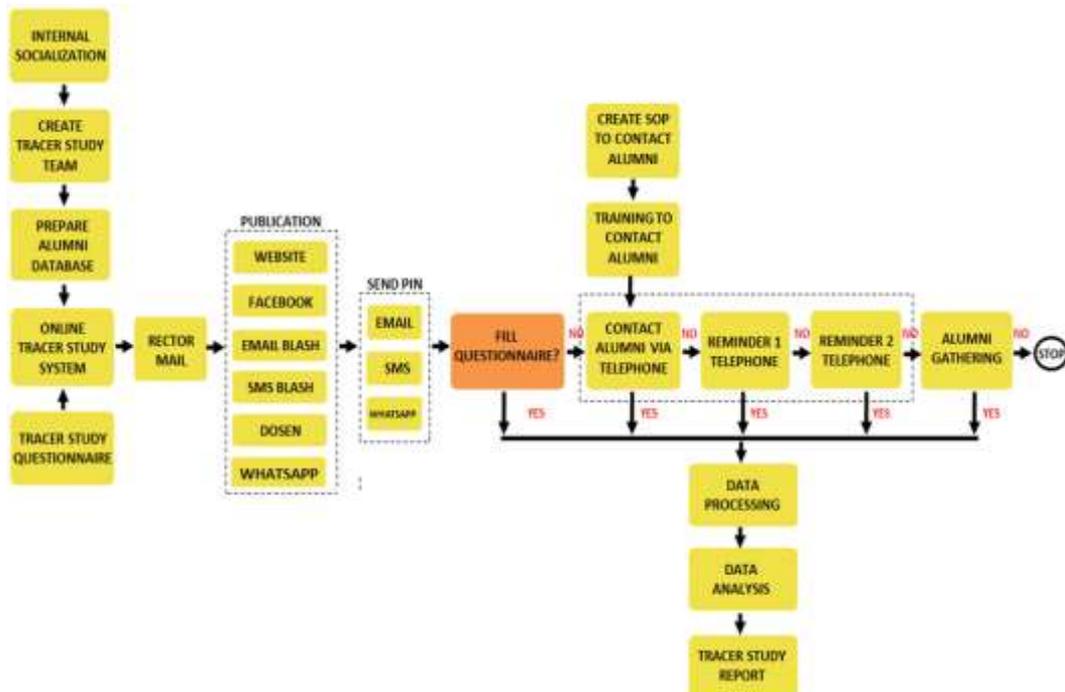
Gambar 2.3 Halaman Website Sistem *Tracer Study*

**i. Target Respon**

Target respon untuk kegiatan *tracer study* tahun 2018 sebesar 30% lulusan Universitas Budi Luhur tahun 2016 dapat berpartisipasi.

**j. Prosedur Pelaksanaan *Tracer Study***

Data *tracer study* diperoleh berdasarkan data wisuda periode April 2016 dan Oktober 2016 dari Direktorat Teknologi Informasi dan dilakukan validasi nomor telepon dan alamat *email* dengan data buku wisuda dari Direktorat Administrasi Akademik, kemudian diintegrasikan pada sistem *tracer study online* yang dapat diakses melalui halaman *website* dengan URL sebagai berikut <http://tracer.budiluhur.ac.id>. Publikasi *tracer study* dilakukan melalui telepon, SMS, *email*, *website*, jejaring sosial, spanduk, *standing banner*, *blog*, *Whatsapp* agar lulusan Universitas Budi Luhur tahun 2016 dapat berpartisipasi/dapat mengisi kuesioner *tracer study*. Alumni diajak untuk berpartisipasi dalam kegiatan *tracer study* melalui email dan WhatsApp yang dikirimkan setiap hari Senin, Rabu dan Jumat.

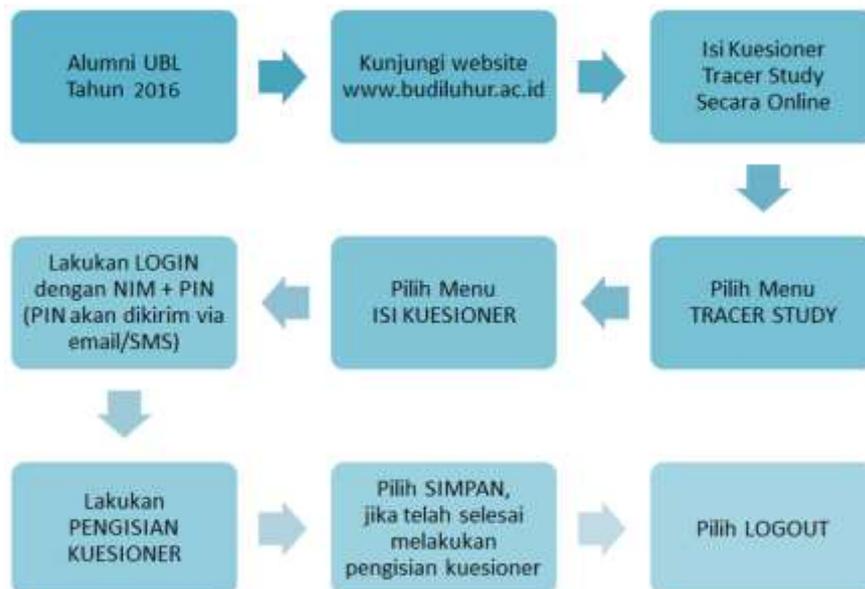


Gambar 2.4 Prosedur Pelaksanaan *Tracer Study*

Langkah selanjutnya adalah melakukan kontak langsung dengan alumni yang belum mengisi kuesioner melalui telepon dan kemudian dilakukan reminder sebanyak dua kali. Pada bulan ketiga, pusat karir akan menghubungi fakultas/program studi, para dosen penasehat akademik, dosen pembimbing KKP/skripsi meminta bantuan publikasi kepada alumni, karena mereka mempunyai kedekatan emosional dengan para lulusan. Pada bulan kelima, semua lulusan tahun 2016 akan diundang dalam *alumni gathering*, salah satu tujuannya agar lulusan yang belum mengisi kuesioner dapat mengisi saat *gathering*. Setelah itu akan dilakukan analisis data dari semua data yang masuk.

#### k. Prosedur Pengisian Kuesioner Tracer Study

Alumni dapat berpartisipasi dalam kegiatan *tracer study* dengan cara mengisi kuesioner secara *online* dengan prosedur sebagai berikut :



Gambar 2.5 Prosedur Pengisian Kuesioner Tracer Study

#### l. Prosedur Reminder

Reminder dilakukan untuk mengingatkan kembali alumni agar mengisi kuesioner *tracer study* melalui telepon. Setelah satu minggu dari kontak pertama, jika alumni belum mengisi kuesioner, akan dilakukan *reminder* yang

pertama dengan menelepon kembali alumni yang bersangkutan. Setelah satu minggu dari *reminder* pertama, jika alumni belum mengisi kuesioner, akan dilakukan *reminder* yang kedua dengan menelepon kembali alumni yang bersangkutan.



Gambar 2.6 Prosedur *Reminder*

### m. Pengolahan Data

Agar analisis penelitian menghasilkan informasi yang benar, maka dilakukan tahapan dalam pengolahan data, sebagai berikut :

#### 1. Editing

*Editing* merupakan upaya untuk memeriksa kembali kebenaran data yang diperoleh atau dikumpulkan. *Editing* dapat dilakukan pada tahap pengumpulan data atau setelah data terkumpul.

#### 2. Coding

*Coding* merupakan kegiatan pemberian kode numerik (angka) dengan data yang terdiri atas beberapa kategorik. Pemberian kode ini sangat penting bila pengolahan data dan analisa data menggunakan komputer. *Coding* berfungsi mempermudah saat analisis data dan juga mempercepat pada saat *entry* data.

#### 3. Entry Data

*Entry data* merupakan kegiatan memasukan data yang telah terkumpul ke dalam master tabel atau *database* komputer, kemudian membuat distribusi frekuensi sederhana.

#### 4. Cleaning Data

*Cleaning data* ialah kegiatan memeriksa kembali data yang sudah dimasukkan, apakah ada kesalahan atau tidak. Kesalahan mungkin terjadi saat meng-*entry* data ke komputer.

#### 5. Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengetahui kelayakan butir-butir dalam suatu konstruk (daftar) pertanyaan dalam mendefinisikan variabel. Suatu angket/kuesioner dikatakan valid (sah) jika pertanyaan pada suatu angket mampu mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh angket tersebut. Uji validitas dilakukan per variabel. Suatu item pernyataan dikatakan valid jika nilai  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel. Nilai  $r$  hitung diperoleh dari output SPSS pada tabel *item-total statistics* tepatnya kolom *corrected item-total correlation*. Nilai  $r$  tabel diperoleh dari tabel *Pearson Product Moment*, dimana :  $df = n - 2$ ,  $n =$  jumlah responden. Jika terdapat item pernyataan yang tidak valid, maka item tersebut harus dikeluarkan dari analisis data

#### 6. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk mengetahui konsistensi responden dalam menjawab hal yang berkaitan dengan konstruk-konstruk pertanyaan dalam suatu kuesioner. Menunjukkan kekonsistenan suatu alat ukur dalam mengukur gejala yang sama. Variabel dikatakan reliabel jika nilai Cronbach's Alpha lebih besar dari nilai kritis. Nilai kritis yang ditetapkan adalah antara 0,6 dan 0,7 (Sugiyono, 2003:124). Jika nilai Alpha  $>$  0,6 maka reliabel. Jika nilai Alpha  $<$  0,6 maka tidak reliabel

#### n. Alumni Gathering

Alumni gatheringrangkain terakhir dari kegiatan *tracer study* Universitas Budi Luhur Tahun 2018, kegiatan ini bertujuan untuk menjalin silaturahmi antar alumni, selain itu kegiatan ini juga dilakukan untuk menjaring alumni-alumni yang belum berpartisipasi dalam kegiatan *tracer study* nantinya dapat hadir dan mengisi kuesioner *tracer study*.



Gambar 2.7 Peserta Alumni Gathering

Alumni gathering diselenggarakan pada hari Sabtu, 16 Oktober 2018 jam 09:00 – 13:00 WIB bertempat di Taman Laku Luhur , Universitas Budi Luhur dan dihadiri oleh 180 alumni yang lulusan tahun 2016, dengan agenda utama temu alumni, dan pengundian *doorprize tracer study*.



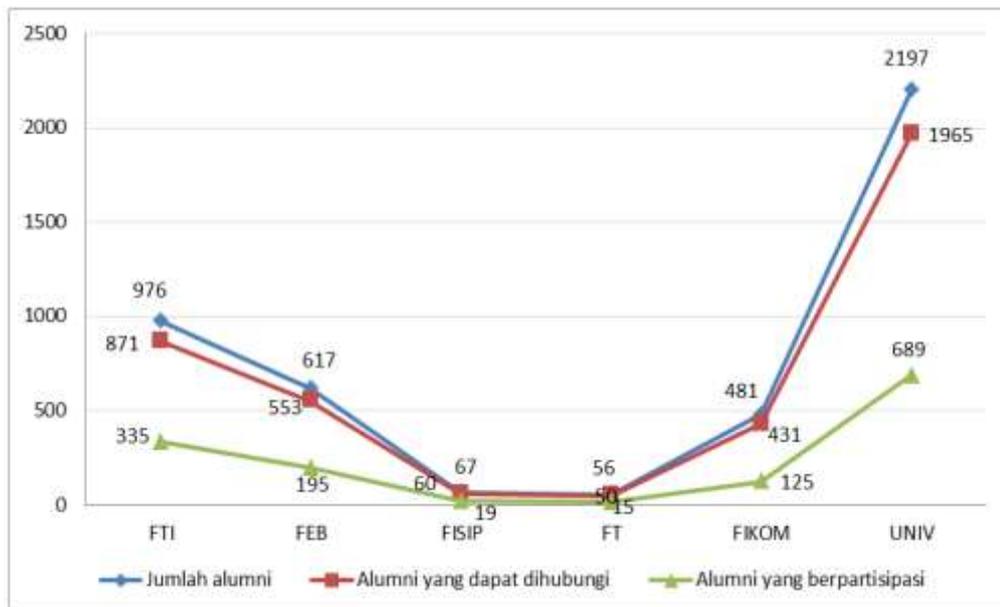
Gambar 2.8 Penyerahan Doorprize Tracer Study

### BAB III

#### HASIL DAN PEMBAHASAN

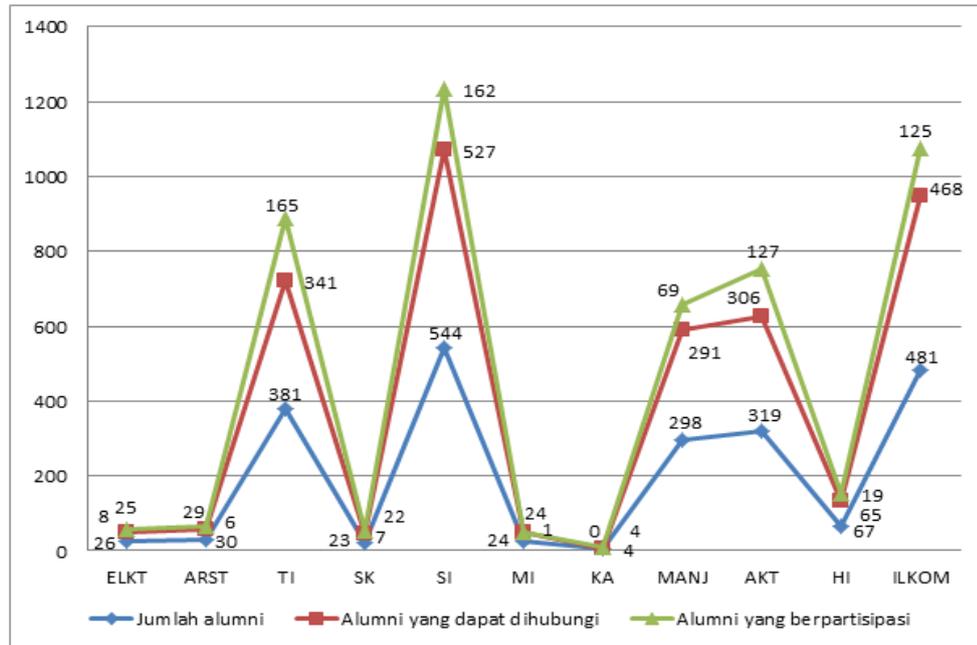
##### a. Profil Responden

Jumlah lulusan Universitas Budi Luhur tahun 2016 sejumlah 2197 alumni, dimana dari jumlah tersebut hanya 1965 alumni atau 89% alumni yang dapat dihubungi melalui telepon atau email. Dan jumlah alumni yang berpartisipasi dalam *tracer study* tahun 2018 sejumlah 689 alumni, dimana jumlah peserta terbanyak berasal dari Fakultas Teknologi Informasi sejumlah 335 alumni dengan *detail* per fakultas seperti pada gambar di bawah ini :



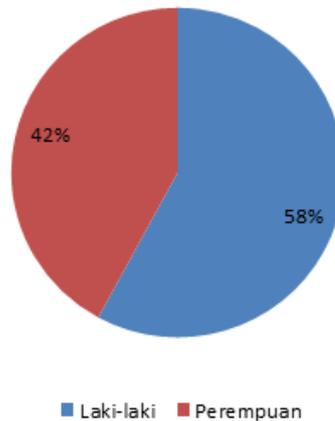
Gambar 3.1 Jumlah Peserta *Tracer Study* Berdasarkan Fakultas

Sedangkan pada tingkat program studi, gambaran jumlah peserta *tracer study* tahun 2018 ditunjukkan pada gambar di bawah ini:



Gambar 3.2 Jumlah Peserta Tracer Study Berdasarkan Program Studi

Sedangkan peserta *tracer study* berdasarkan jenis kelaminnya, 58% alumni berjenis kelamin laki-laki dan sisanya 42% alumni yang berjenis kelamin perempuan.

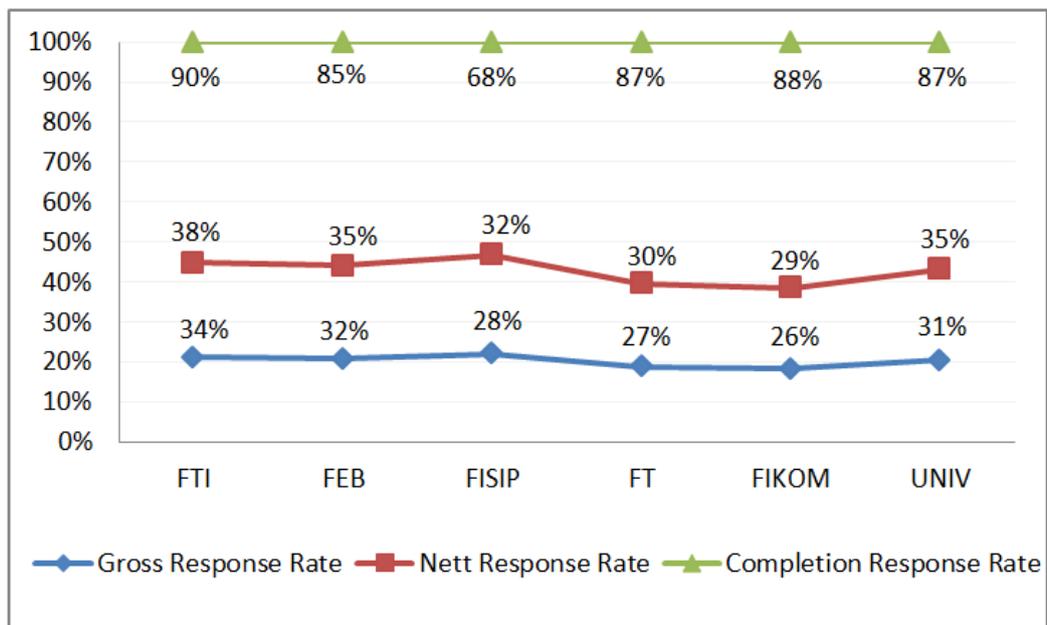


Gambar 3.3 Persentase Peserta Tracer Study Berdasarkan Jenis Kelamin

**b. Response Rate**

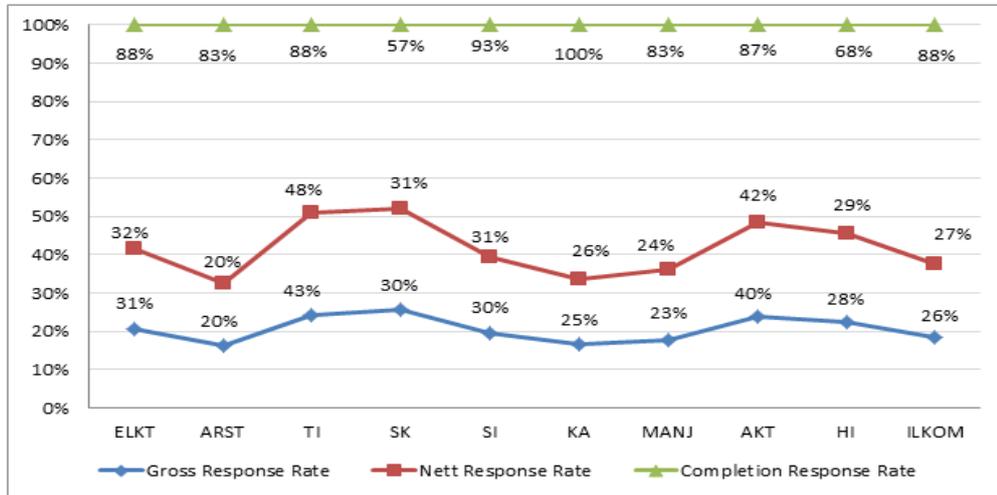
*Response rate tracer study* terbagi menjadi tiga, yaitu *gross response rate*, *nett response rate* dan *completion response rate*. *Gross response rate* merupakan persentase jumlah responden yang berpartisipasi dalam kegiatan

*tracer study* dibagi dengan total populasi lulusan tahun 2016. Nilai *gross response rate* pada *tracer study* 2018 sebesar 31%. Nilai *nett response rate* merupakan persentase jumlah responden yang berpartisipasi dalam kegiatan *tracer study* dibagi dengan populasi lulusan tahun 2016 yang dapat dihubungi (terjangkau). Nilai *nett response rate* pada *tracer study* 2018 sebesar 35%. Sedangkan nilai *completion response rate* merupakan persentase jumlah responden yang mengisi kuesioner *tracer study* dengan lengkap dibagi dengan jumlah responden yang berpartisipasi dalam kegiatan *tracer study*. Nilai *completion response rate* pada *tracer study* 2018 sebesar 87%. Pada tingkat fakultas nilai *gross response rate*, *nett response rate* tertinggi, dimiliki oleh Fakultas Teknologi Informasi masing-masing sebesar 34% dan 38%. Sedangkan *completion response rate* tertinggi, dimiliki oleh Fakultas Teknologi Informasi sebesar 90%. Gambar di bawah ini menunjukkan *response rate* per fakultas :



Gambar 3.4 *Response Rate* Berdasarkan Fakultas

Sedangkan berdasarkan program studinya, *response rate tracer study* 2018 ditunjukkan oleh gambar di bawah ini :

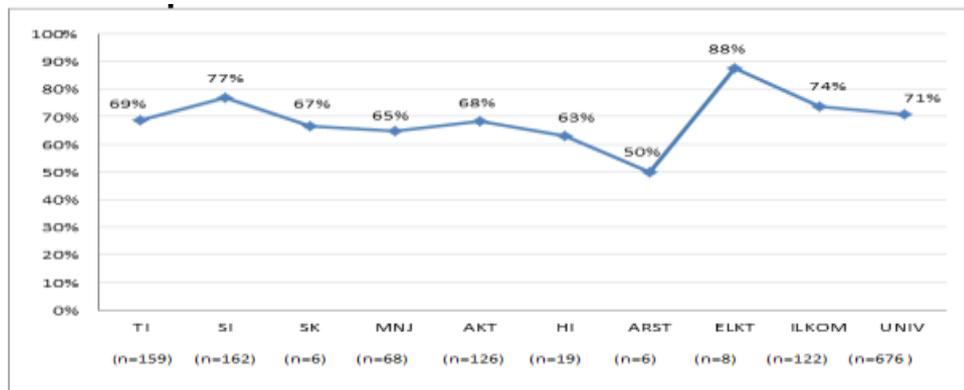


Gambar 3.5 *Respons Rate* Berdasarkan Program Studi

**c. Hubungan Metode Pembelajaran**

1. Perkuliahan

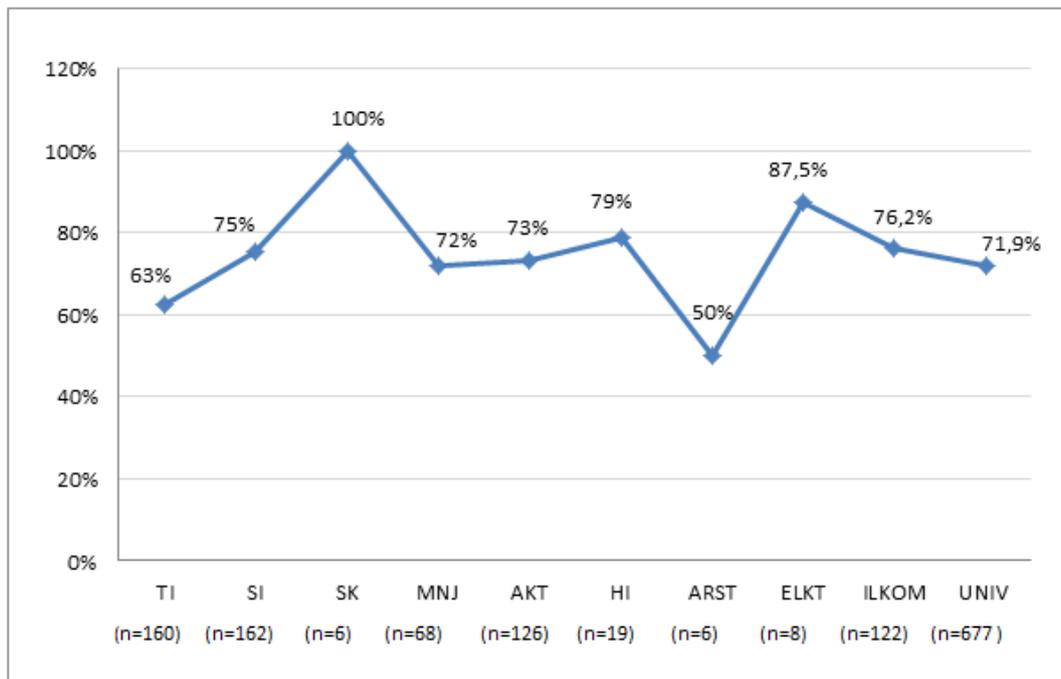
Berdasarkan program studi, penekanan terbesar pada metode pembelajaran perkuliahan berada di Program Studi Teknik Elektro yaitu sebesar 88% sedangkan penekanan yang terkecil berada pada Program Studi Arsitektur sebesar 50%. Adapun besar penekanan pada metode pembelajaran perkuliahan tiap program studi pada gambar di bawah ini.



Gambar 3.6 Penekanan pada metode pembelajaran perkuliahan berdasarkan Program Studi

## 2. Demontrasi

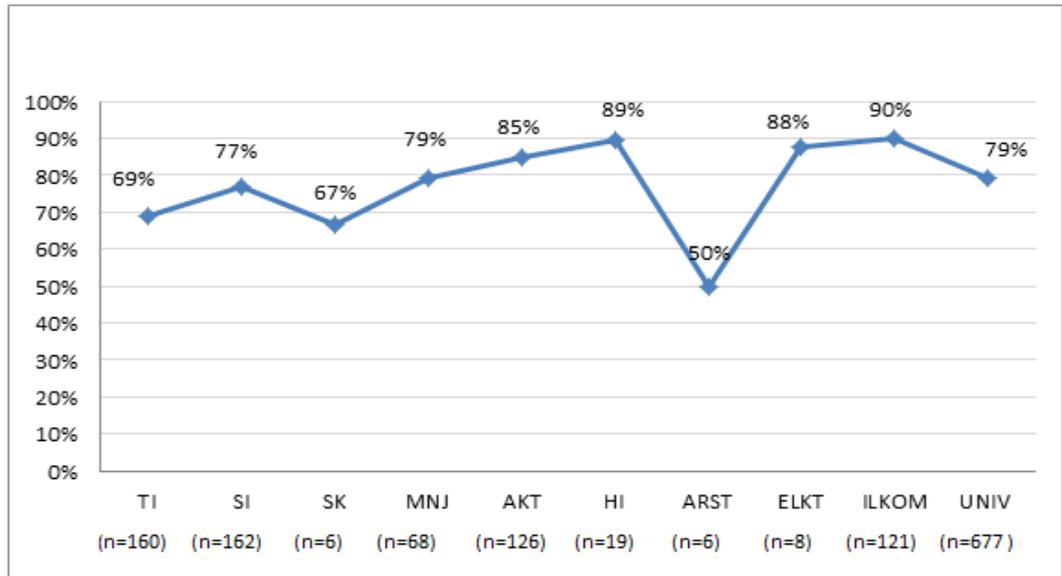
Berdasarkan program studi, penekanan terbesar pada metode pembelajaran demonstrasi berada di Program Studi Sistem Komputer yaitu sebesar 100% sedangkan penekanan yang terkecil berada pada Program Studi Teknik Informatika sebesar 63%. Adapun seberapa besar penekanan pada metode pembelajaran demonstrasi tiap program studi pada gambar di bawah ini.



Gambar 3.7 Penekanan pada metode pembelajaran demonstrasi berdasarkan Program Studi

## 3. Partisipasi dalam Proyek Riset

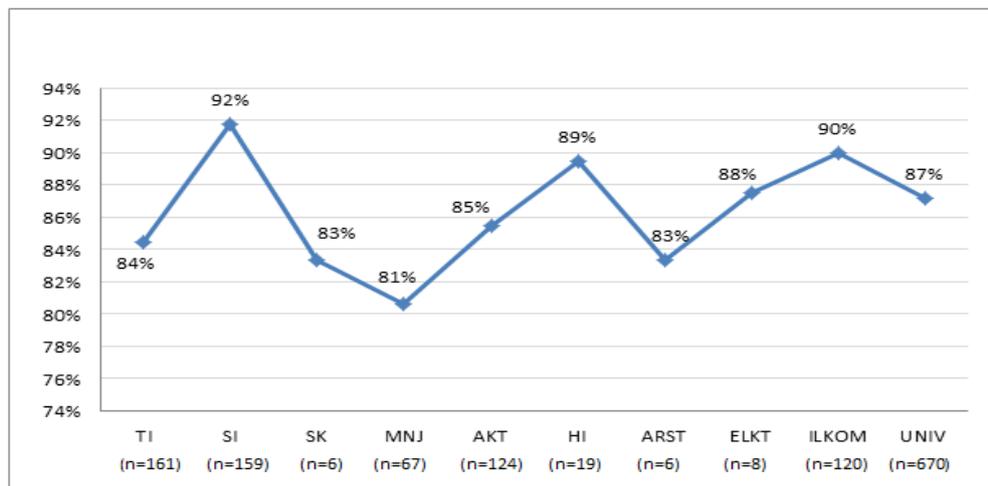
Berdasarkan program studi, penekanan terbesar pada metode pembelajaran partisipasi dalam proyek riset berada di Program Studi Ilmu Komunikasi yaitu sebesar 90% sedangkan penekanan yang terkecil berada pada Program Studi Arsitektur 50%. Adapun besar penekanan pada metode pembelajaran partisipasi dalam proyek riset tiap program studi pada gambar di bawah ini.



Gambar 3.8 Penekanan pada metode pembelajaran partisipasi dalam proyek riset berdasarkan Program Studi

#### 4. Magang

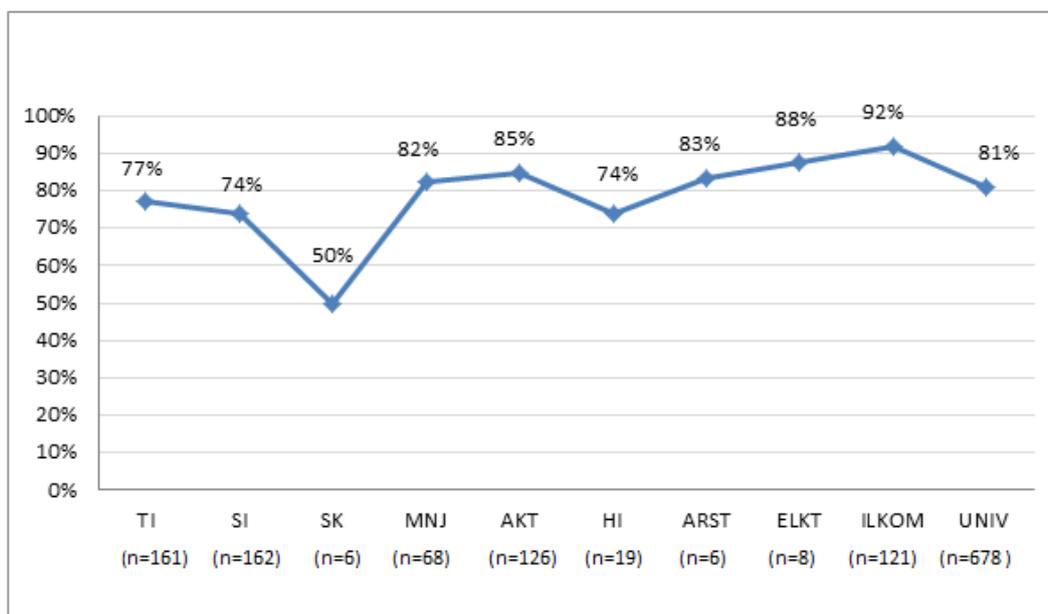
Berdasarkan program studi, penekanan terbesar pada metode pembelajaran magang berada di Program Studi Sistem Informasi yaitu sebesar 92% sedangkan penekanan yang terkecil berada pada Program Studi Manajemen sebesar 81%. Adapun detail besar penekanan pada metode magang tiap program studi pada gambar di bawah ini.



Gambar 3.9 Penekanan pada metode pembelajaran magang berdasarkan Program Studi

## 5. Pratikum

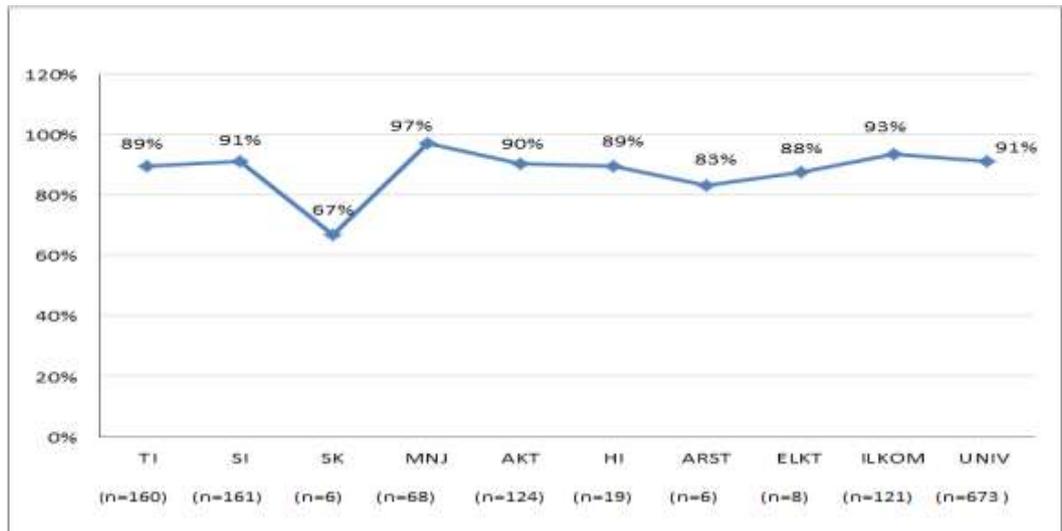
Berdasarkan program studi, penekanan terbesar pada metode pembelajaran praktikum berada di Program Studi Ilmu Komunikasi yaitu sebesar 92% sedangkan penekanan yang terkecil berada pada Program Studi Sistem Komputer sebesar 50%. Adapun besar penekanan pada metode praktikum tiap program studi pada gambar di bawah ini.



Gambar 3.10 Penekanan pada metode pembelajaran praktikum berdasarkan Program Studi

## 6. Kerja Lapangan

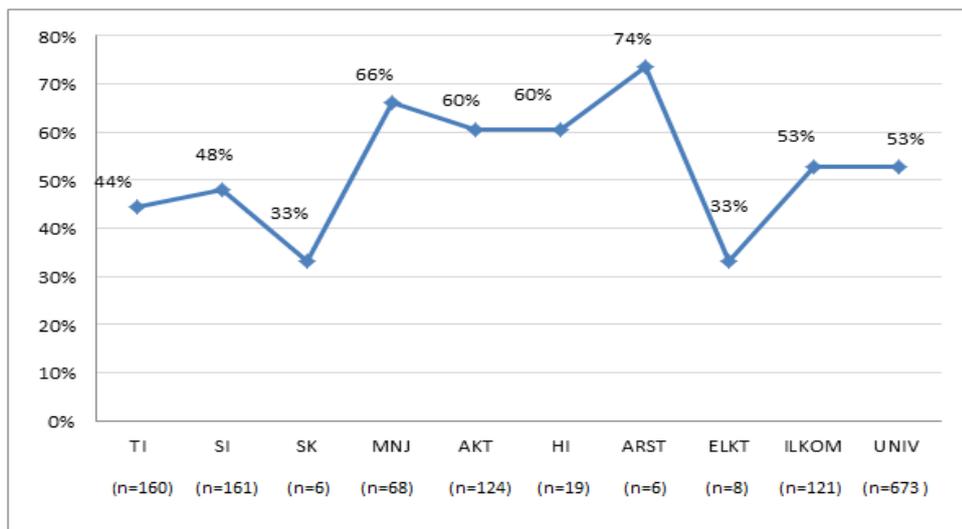
Berdasarkan program studi, penekanan terbesar pada metode pembelajaran kerja lapangan berada di Program Studi Manajemen yaitu sebesar 97% sedangkan penekanan yang terkecil berada pada Program Studi Sistem Komputer sebesar 67%. Adapun besar penekanan pada metode kerja lapangan tiap program studi pada gambar di bawah ini.



Gambar 3.11 Penekanan pada metode pembelajaran kerja lapangan berdasarkan Program Studi

## 7. Diskusi

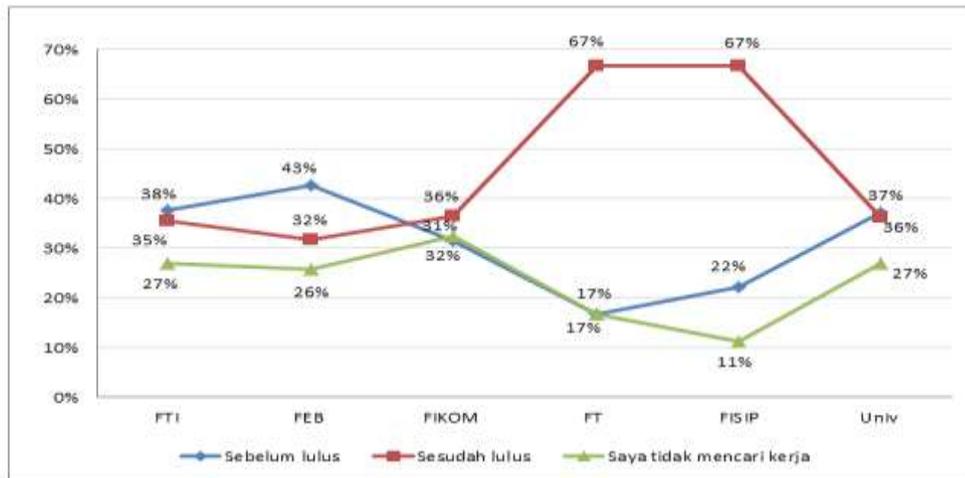
Berdasarkan program studi, penekanan terbesar pada metode pembelajaran diskusi berada di Program Studi Teknik Arsitektur yaitu sebesar 74% sedangkan penekanan yang terkecil berada pada Program Sistem komputer dan Program Studi Teknik Elektro sebesar 33%. Adapun detail besar penekanan tiap program studi pada metode pembelajaran diskusi tiap program studi pada gambar di bawah ini.



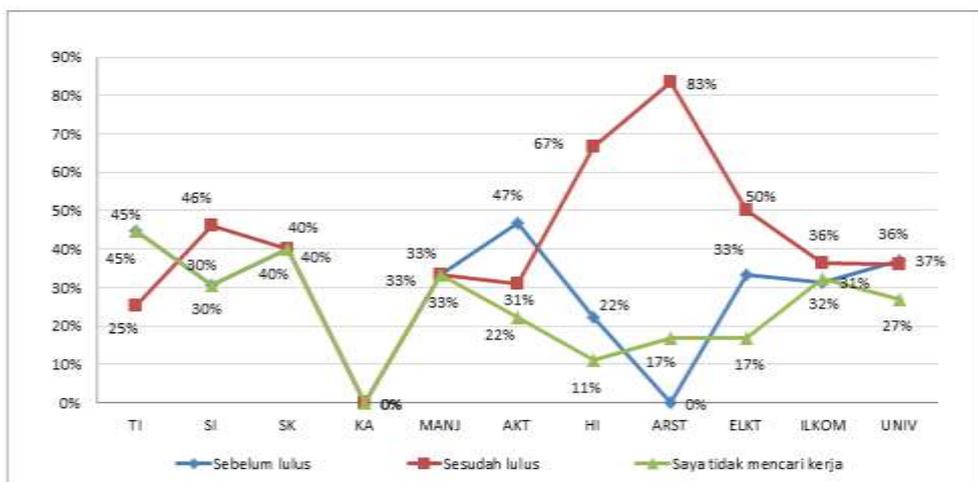
Gambar 3.12 Penekanan pada metode pembelajaran diskusi berdasarkan Program Studi

**d. Waktu Mulai Mencari Pekerjaan**

Pada tingkat universitas, terdapat 37% alumni tahun 2016 telah memulai mencari pekerjaan sebelum lulus, dan 36% alumni tahun 2016 baru memulai mencari pekerjaan setelah lulus, dan hanya 27% yang tidak mencari pekerjaan. Sedangkan fakultas yang mempunyai persentase alumni mulai mencari pekerjaan sebelum lulus yang tertinggi adalah Fakultas Ekonomi dan Bisnis 43%, dan fakultas yang mempunyai persentase alumni mulai mencari pekerjaan setelah lulus yang tertinggi adalah Fakultas Teknik dan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik 67%. Gambar di bawah ini menunjukkan persentase waktu mulai mencari pekerjaan per fakultas :

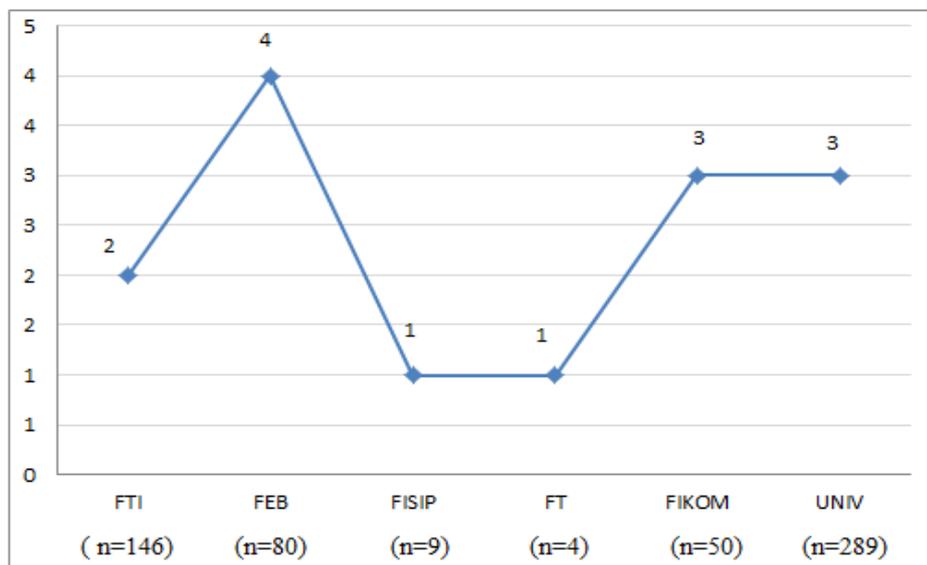


Gambar 3.13 Persentase Waktu Mulai Mencari Pekerjaan Berdasarkan Fakultas



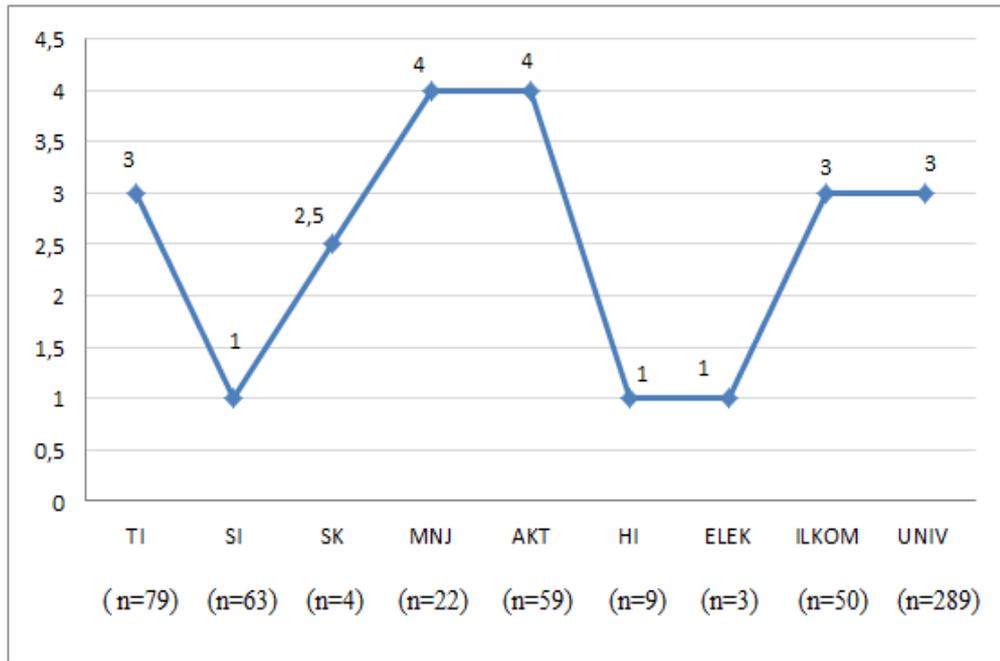
Gambar 3.14 Persentase Waktu Mulai Mencari Pekerjaan Berdasarkan Program Studi

Pada tingkat universitas, waktu yang dibutuhkan alumni untuk mulai mencari pekerjaan sebelum lulus adalah 3 bulan. Sedangkan Fakultas Ekonomi merupakan fakultas yang alumninya memiliki waktu mencari pekerjaan paling lama yaitu 4 bulan. Sedangkan Fakultas Ilmu sosial dan Politik dan Fakultas Teknik merupakan fakultas yang alumninya memiliki waktu mencari pekerjaan paling singkat yaitu 1 bulan. Gambar di bawah ini menunjukkan *detail* waktu untuk memulai mencari pekerjaan sebelum lulus per fakultas :



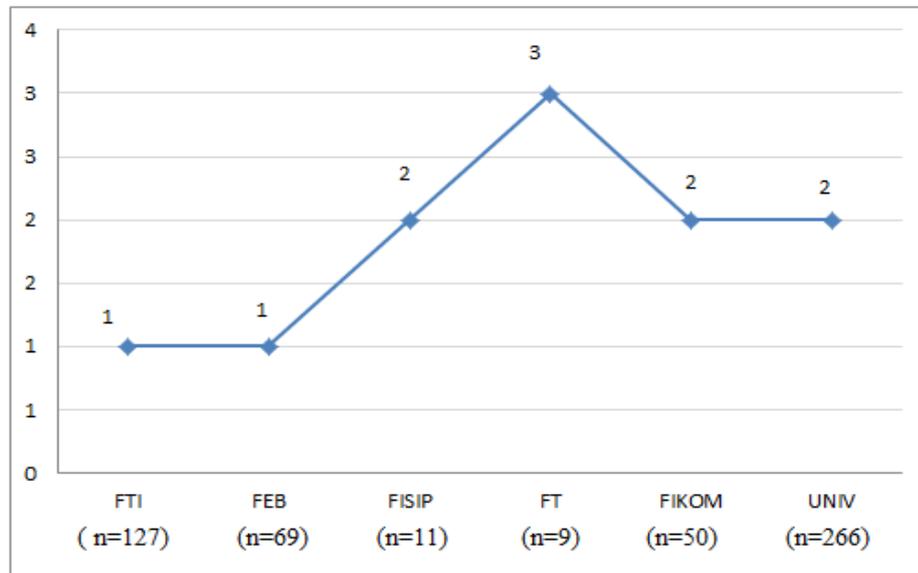
Gambar 3.15 Persentase Waktu Mulai Mencari Pekerjaan sebelum lulus Berdasarkan Fakultas

Sedangkan pada tingkat program studi, gambaran waktu alumni mulai mencari pekerjaan sebelum lulus (dalam satuan bulan) ditunjukkan pada gambar di bawah ini :



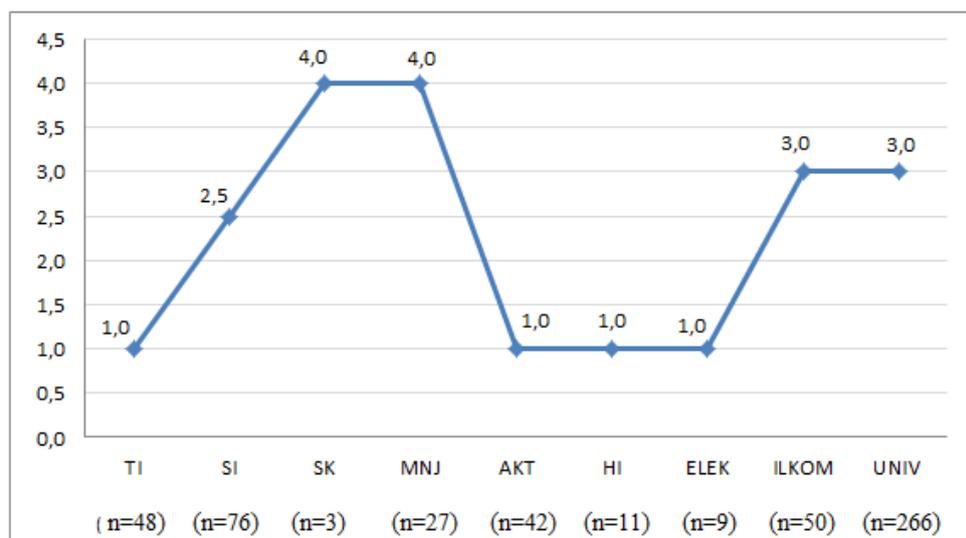
Gambar 3.16 Persentase Waktu Mulai Mencari Pekerjaan sebelum lulus Berdasarkan Program Studi

Pada tingkat universitas, waktu yang dibutuhkan alumni untuk mulai mencari pekerjaan sesudah lulus adalah 2 bulan. Sedangkan Fakultas Teknik merupakan fakultas yang alumninya memiliki waktu mencari pekerjaan paling lama yaitu 3 bulan. Sedangkan Fakultas Teknologi Informasi dan Fakultas Ekonomi dan Bisnis merupakan fakultas yang alumninya memiliki waktu mencari pekerjaan sesudah lulus paling singkat yaitu 1 bulan. Gambar di bawah ini menunjukkan *detail* waktu untuk memulai mencari pekerjaan sesudah lulus per fakultas :



Gambar 3.17 Persentase Waktu Mulai Mencari Pekerjaan sesudah lulus Berdasarkan Fakultas

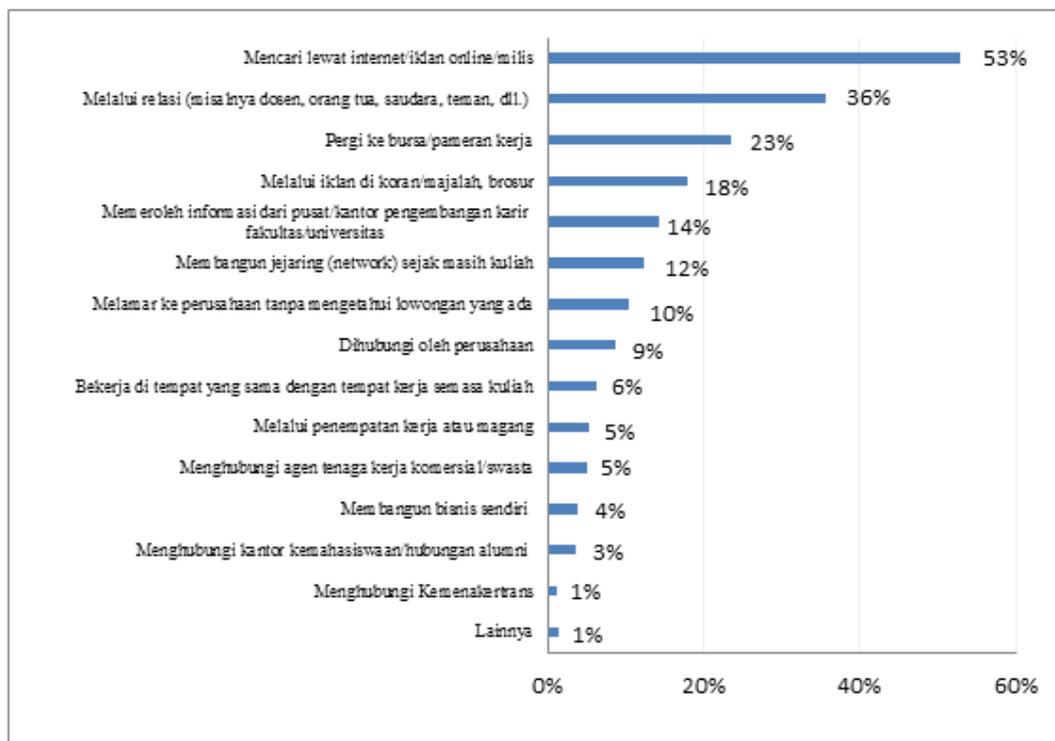
Sedangkan pada tingkat program studi, gambaran waktu alumni mulai mencari pekerjaan sebelum lulus (dalam satuan bulan) ditunjukkan pada gambar di bawah ini :



Gambar 3.18 Persentase Waktu Mulai Mencari Pekerjaan sesudah lulus Berdasarkan Program Studi

**e. Cara Mencari Pekerjaan**

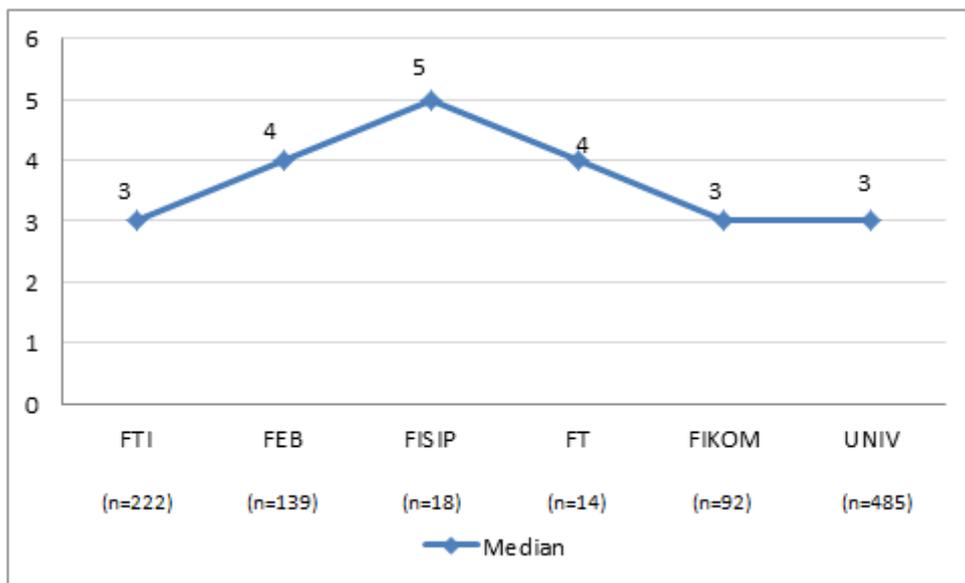
Mayoritas 53% alumni mencari pekerjaannya melalui internet/iklan online/milis. Hal ini dimungkinkan karena makin mudah dan murah akses internet serta makin banyaknya perusahaan/instansi yang membuka lowongannya secara online. Diurutan kedua, sebesar 36% alumni mencari melalui relasi (dosen, orang tua, saudara, teman, dll) dan disusul pergi ke bursa/pameran kerja sebesar 23%, Sedangkan alumni yang mencari pekerjaannya dengan cara memperoleh informasi dari pusat karir fakultas/universitas hanya sebesar 14% (diperingkat kelima), sehingga perlu ditingkatkan kembali peran pusat karir untuk memfasilitasi alumni dalam mencari pekerjaan. Gambar di bawah ini menunjukkan *detail* cara alumni mencari pekerjaan :



Gambar 3.19 Cara Mencari Pekerjaan

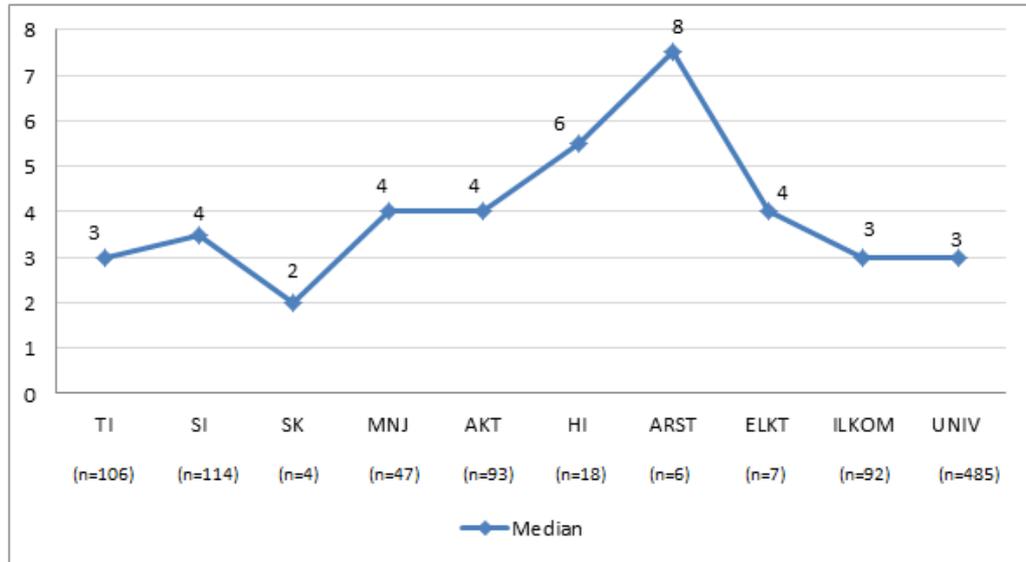
**f. Waktu Memperoleh Pekerjaan Yang Pertama**

Pada tingkat universitas, waktu yang dibutuhkan alumni hingga memperoleh pekerjaan pertama adalah 3 bulan, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik alumninya dalam memiliki waktu mencari pekerjaan paling lama yaitu 5 bulan. Dan yang paling cepat Fakultas Teknologi Informatika dan Fakultas Ilmu Komunikasi masing masing selama 3 bulan pertama. Gambar di bawah ini menunjukkan *detail* waktu yang di butuhkan alumni hingga memperoleh pekerjaan yang pertama per fakultas :



Gambar 3.20 Waktu Memperoleh Pekerjaan Yang Pertama Berdasarkan Fakultas

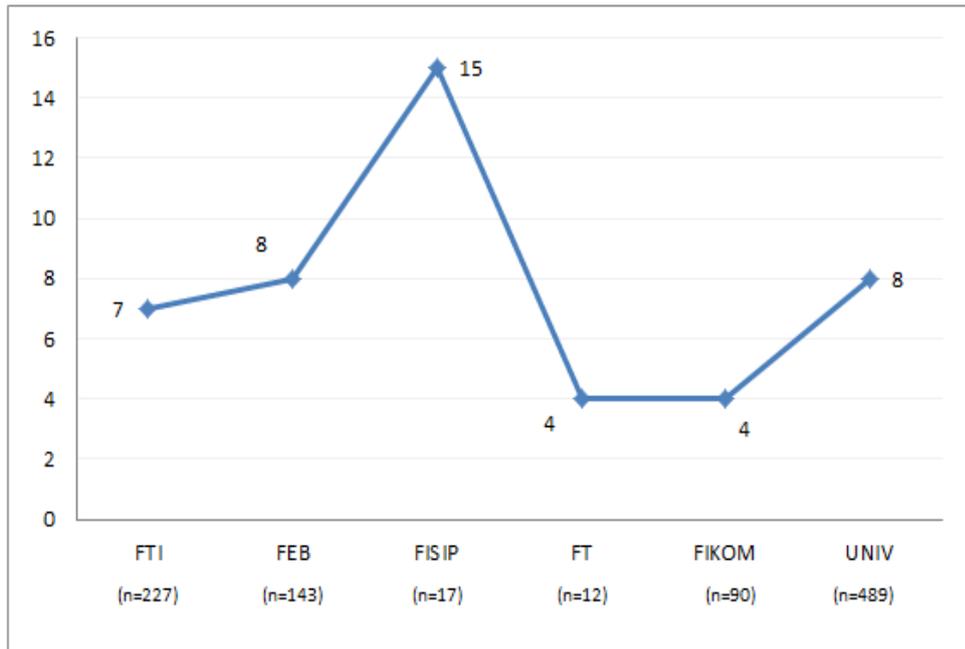
Sedangkan pada tingkat program studi, detail waktu yang dibutuhkan alumni hingga memperoleh pekerjaan yang pertama ditunjukkan gambar dibawah ini:



Gambar 3.21 Waktu Memperoleh Pekerjaan Yang Pertama Berdasarkan Program Studi

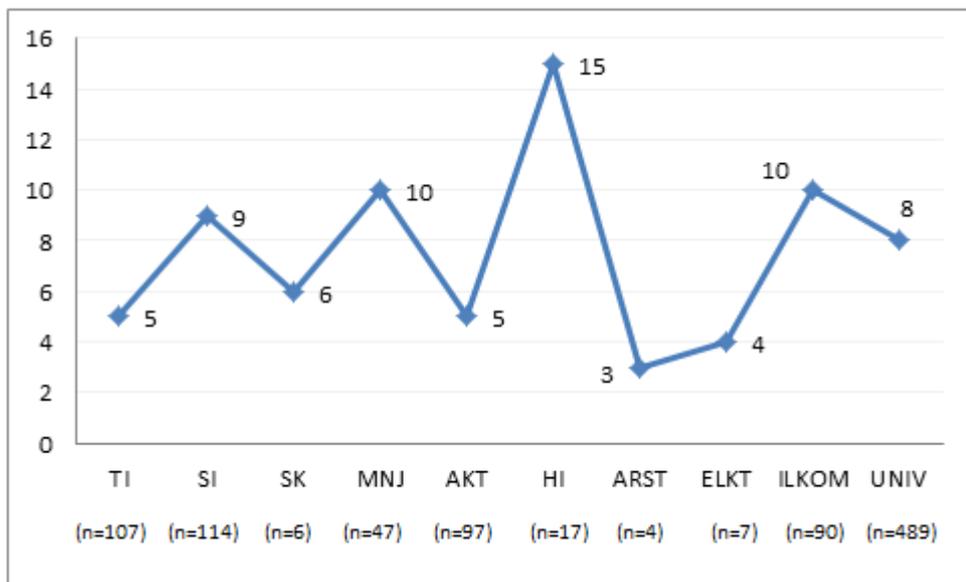
**g. Jumlah Perusahaan Yang Dilamar**

Pada tingkat universitas, jumlah perusahaan/instansi/institusi yang sudah alumni lamar (lewat surat atau *e-mail*) sebelum memperoleh pekerjaan pertama sebanyak 8 perusahaan/instansi/institusi. Fakultas yang alumninya mengirimkan jumlah surat lamaran paling sedikit adalah Fakultas Teknik dan Fakultas Ilmu Komunikasi sebanyak 4 perusahaan/instansi/institusi, sedangkan fakultas yang alumninya mengirimkan jumlah surat lamaran paling banyak adalah Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik sebanyak 15 perusahaan/instansi/institusi. Gambar di bawah ini menunjukkan *detail* jumlah perusahaan/instansi/institusi yang sudah alumni lamar (lewat surat atau *e-mail*) sebelum memperoleh pekerjaan pertama per fakultas :



Gambar 3.22 Jumlah Perusahaan Yang Dilamar Berdasarkan Fakultas

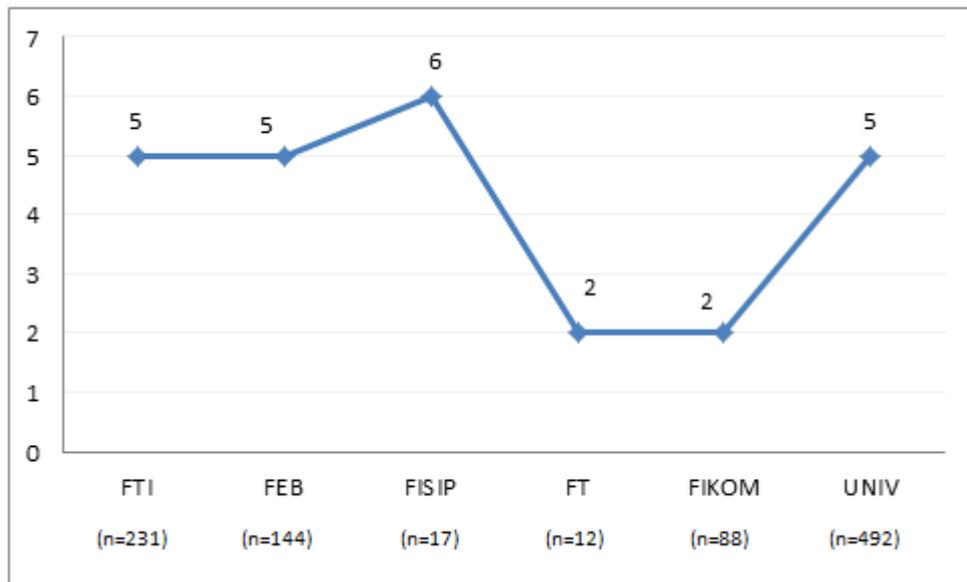
Sedangkan berdasarkan program studinya, *detail* jumlah perusahaan/instansi/institusi yang dilamar ditunjukkan oleh gambar di bawah ini :



Gambar 3.23 Jumlah Perusahaan Yang Dilamar Berdasarkan Program Studi

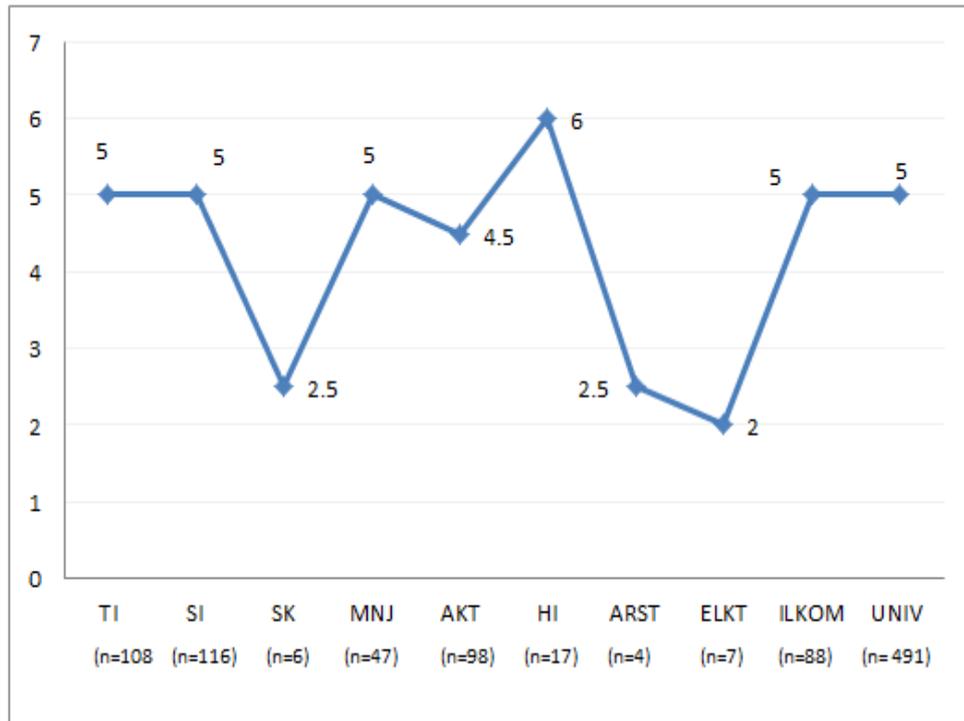
**h. Jumlah Perusahaan Yang Merespon Lamaran**

Pada tingkat universitas, jumlah perusahaan/instansi/institusi yang merespon lamaran alumni sebanyak 5 perusahaan/instansi/institusi. Sedangkan fakultas yang lamaran alumninya paling banyak direspon perusahaan/instansi/ institusi adalah dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sejumlah 6, Fakultas Ilmu Ekonomi dan Bisnis, Fakultas Teknologi Informasi sejumlah 5 perusahaan/instansi/institusi. Sedangkan fakultas yang lamaran alumninya paling sedikit direspon perusahaan/instansi/ institusi adalah dari Fakultas Teknik dan Fakultas Ilmu Komunikasi sejumlah 2 perusahaan/instansi/institusi. Gambar di bawah ini menunjukkan *detail* jumlah perusahaan/instansi/institusi yang merespon lamaran alumni per fakultas :



Gambar 3.24 Jumlah Perusahaan Yang Merespon Lamaran Berdasarkan Fakultas

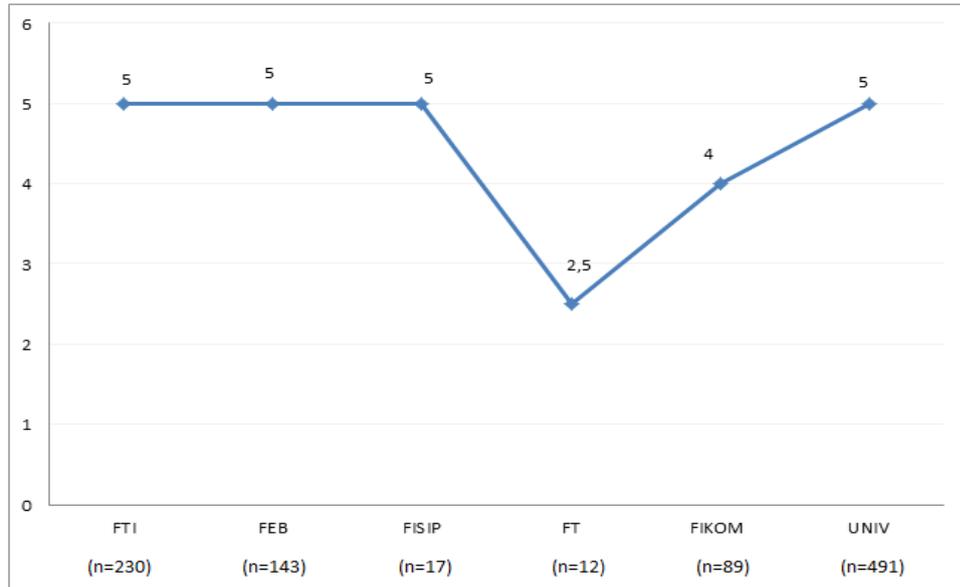
Sedangkan berdasarkan program studinya, *detail* jumlah perusahaan/instansi/institusi yang merespon lamaran alumni ditunjukkan oleh gambar di bawah ini :



Gambar 3.25 Jumlah Perusahaan Yang Merespon Lamaran Berdasarkan Program Studi

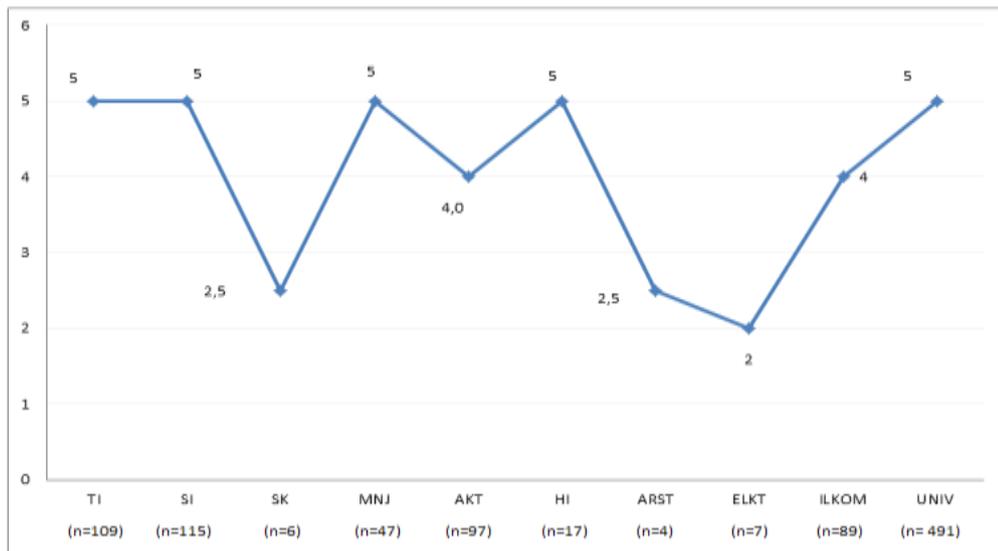
**i. Jumlah Perusahaan Yang Mengundang Anda Untuk Wawancara**

Pada tingkat universitas, jumlah perusahaan/instansi/institusi yang mengundang alumni untuk wawancara sebanyak 5 perusahaan/instansi/institusi. Sedangkan fakultas yang alumninya paling banyak diundang perusahaan/instansi/ institusi untuk wawancara adalah dari Fakultas Teknologi Informasi, Fakultas Ilmu Ekonomi dan Bisnis , Ilmu Sosial dan Politik sejumlah 5 perusahaan/instansi/institusi. Sedangkan fakultas yang alumninya paling sedikit diundang perusahaan/instansi/ institusi untuk wawancara adalah dari Fakultas Teknik 2.5 perusahaan/instansi/institusi. Gambar di bawah ini menunjukkan *detail* jumlah perusahaan/instansi/institusi yang mengundang alumni untuk wawancara per fakultas :



Gambar 3.26 Jumlah Perusahaan Yang Mengundang Alumni Untuk Wawancara Berdasarkan Fakultas

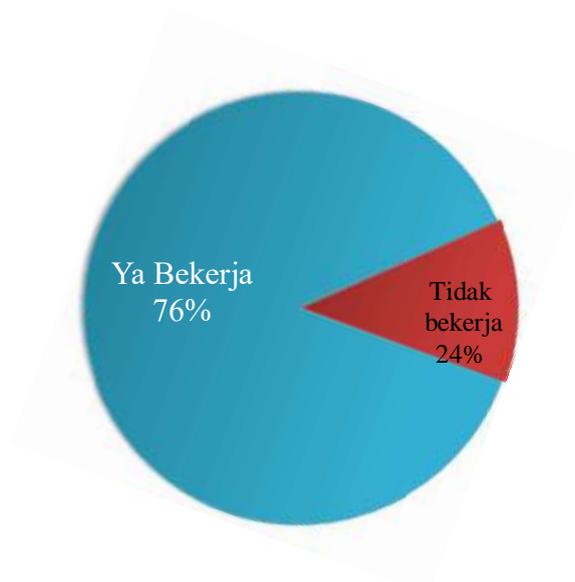
Sedangkan berdasarkan program studinya, *detail*/jumlah perusahaan/instansi / institusi yang mengundang alumni untuk wawancara di tunjukkan oleh gambar di bawah ini



Gambar 3.27 Jumlah Perusahaan Yang Merespon Lamaran Berdasarkan Program Studi

**j. Status Bekerja**

Terdapat 76% alumni saat ini berstatus bekerja, dan sisanya hanya 24% tidak bekerja. Gambar di bawah ini menunjukkan *detail* status berkerja alumni saat ini :



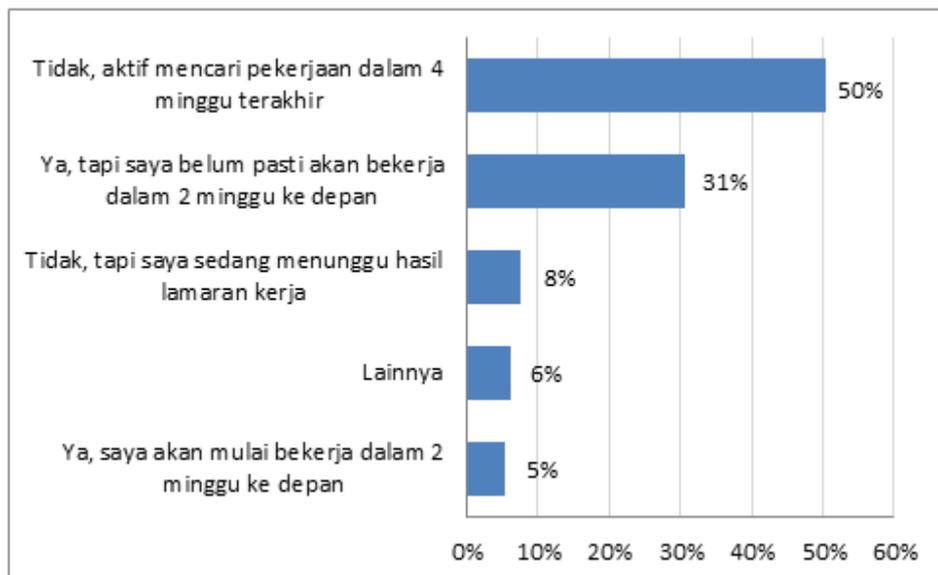
Gambar 3.28 Status Bekerja

Adapun alasan utama yang menyebabkan alumni tidak bekerja adalah 28% alumni masih mencari pekerjaan, 20% alumni masih belajar /melanjutkan kuliah profesi atau pascasarjana, 18% karena faktor lainnya, 16% terdapat kesibukan dengan keluarga & anak-anak, dan 10% telah menikah. Gambar di bawah ini menunjukkan *detail* alasan utama yang menyebabkan alumni tidak bekerja :



Gambar 3.29 Alasan Tidak Bekerja

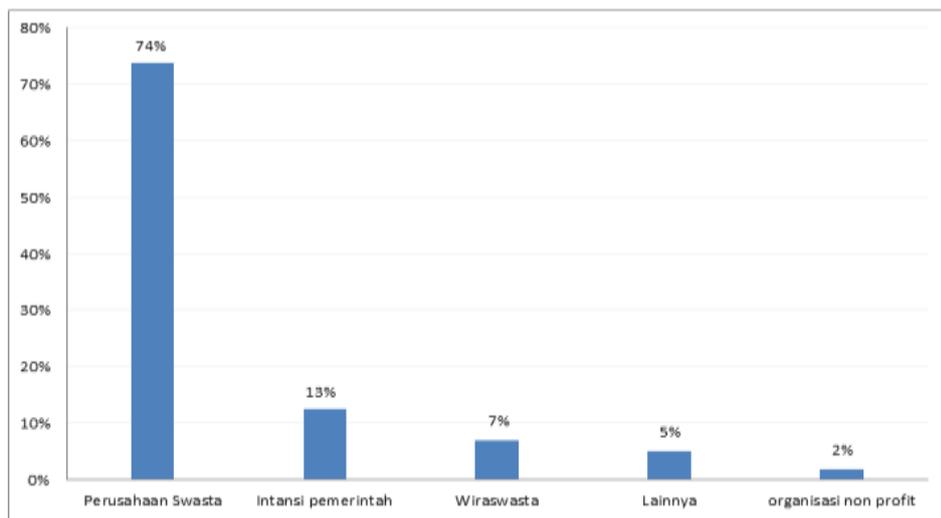
Dan kondisi saat ini dari alumni yang tidak bekerja, ternyata 50% tidak aktif mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir, dan hanya 31% yang aktif mencari pekerjaan namun belum pasti akan bekerja dalam 2 minggu ke depan, hal ini ditunjukkan dalam gambar di bawah ini :



Gambar 3.30 Alasan Ketidakaktifan Dalam Mencari Pekerjaan

**k. Jenis Perusahaan/Instansi/Institusi Tempat Bekerja**

Terdapat 74% alumni Universitas Budi Luhur tahun 2016 saat ini bekerja di perusahaan swasta, dan kemudian 13% alumni bekerja pada instansi pemerintah/BUMN, dan hanya 5% alumni memilih lainnya . Gambar di bawah ini menunjukkan *detail* jenis perusahaan/instansi/institusi tempat bekerja alumni:



Gambar 3.31 Jenis Perusahaan/Instansi/Institusi Tempat Bekerja

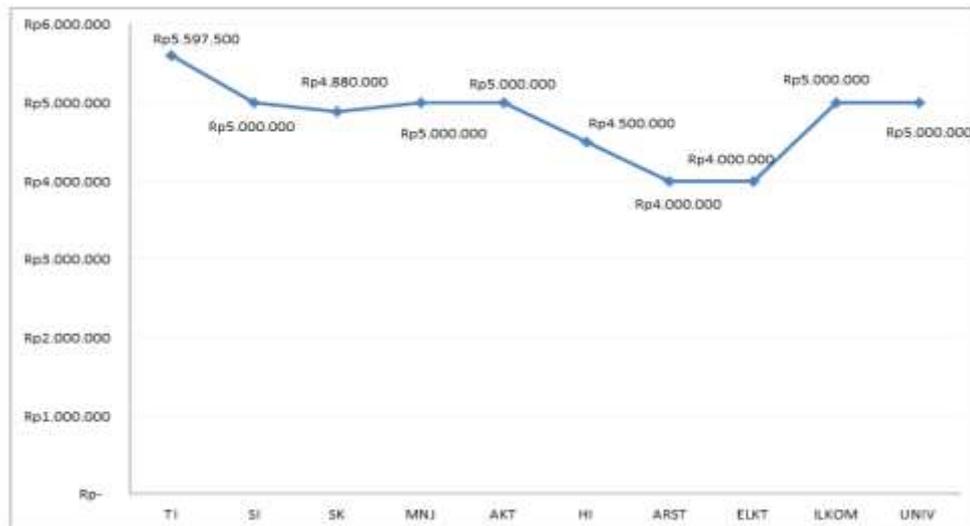
**l. Pendapatan Per Bulan**

Besarnya nilai pendapatan per bulan alumni sebesar Rp.5.000.000,00, pendapatan ini meliputi pendapatan utama, lembur dan tips serta pendapatan lainnya. Fakultas yang memiliki alumni dengan pendapatan per bulan tertinggi adalah Fakultas Teknologi Informasi yaitu sebesar Rp. 5.210.000,00 dan fakultas yang memiliki alumni dengan pendapatan per bulan terendah adalah Fakultas Teknik yaitu sebesar Rp. 4.000.000,00. Gambar di bawah ini menunjukkan *detail* besarnya nilai pendapatan per bulan alumni berdasarkan fakultas :



Gambar 3.32 Pendapatan Per Bulan Berdasarkan Fakultas

Sedangkan berdasarkan program studinya, *detail* pendapatan per bulan alumni ditunjukkan oleh gambar di bawah ini :

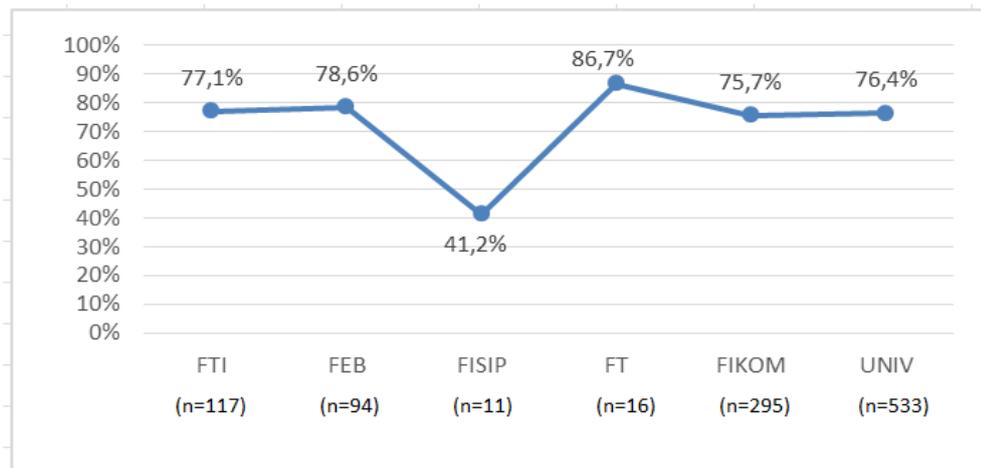


Gambar 3.33 Pendapatan Per Bulan Berdasarkan Program Studi

#### m. Hubungan Bidang Studi Dengan Pekerjaan

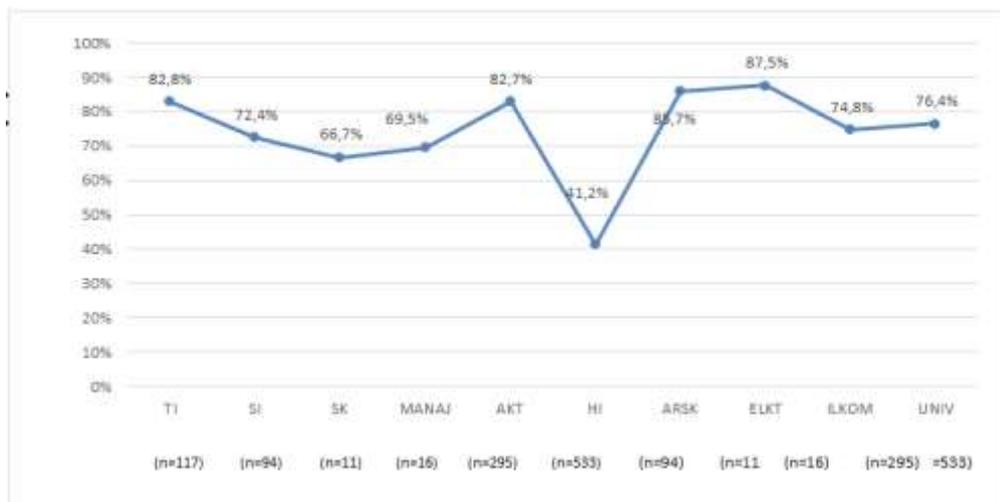
Untuk tingkat universitas, persentase keeratan hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan yang saat ini ditekuni alumni sebesar 76,4% menyatakan erat. Fakultas yang memiliki alumni dengan persentase keeratan tertinggi hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan yang saat ini ditekuni adalah

Fakultas Teknik yaitu sebesar 86% dan fakultas yang memiliki alumni dengan persentase keeratan terendah hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan yang saat ini ditekuni adalah Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yaitu sebesar 41,2%. Gambar di bawah ini menunjukkan *detail* persentase keeratan hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan yang saat ini ditekuni alumni berdasarkan fakultas :



Gambar 3.34 Persentase Keeratan Hubungan Bidang Studi Dengan Pekerjaan Berdasarkan Fakultas

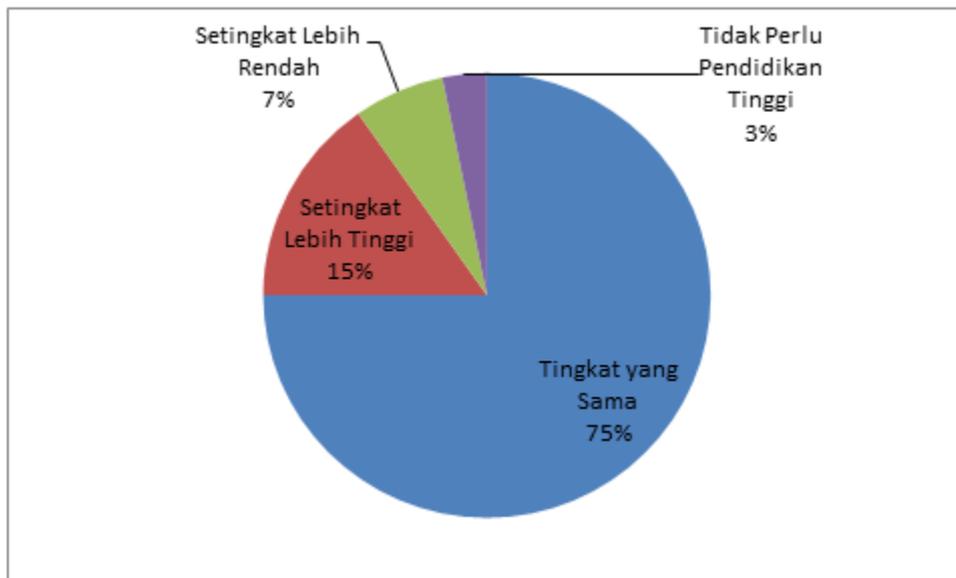
Sedangkan berdasarkan program studinya, *detail* hubungan bidang studi dengan pekerjaan alumni ditunjukkan oleh gambar di bawah ini :



Gambar 3.35 Persentase Keeratan Hubungan Bidang Studi Dengan Pekerjaan Berdasarkan Program Studi

**n. Tingkat Pendidikan Yang Sesuai Dengan Pekerjaan**

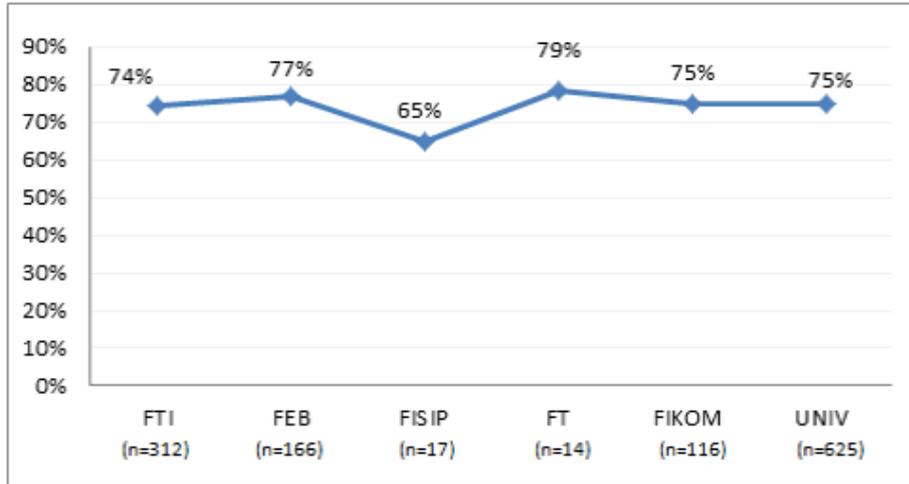
Untuk tingkat universitas, persentase kesesuaian tingkat pendidikan (S1/D3) dengan pekerjaan yang saat ini ditekuni alumni sebesar 75% menyatakan sesuai, artinya tingkat pekerjaan dengan tingkat pendidikan alumni berada pada tingkatan yang sama. Kemudian terdapat 15% alumni yang mempunyai pekerjaan yang seharusnya dilakukan oleh orang dengan tingkat pendidikan yang setingkat lebih tinggi dari yang dimiliki alumni saat ini. Serta hanya terdapat 7% alumni yang mempunyai pekerjaan yang seharusnya dilakukan oleh orang dengan tingkat pendidikan yang setingkat lebih rendah dari yang dimiliki alumni saat ini. Gambar di bawah ini menunjukkan *detail* persentase kesesuaian tingkat pendidikan (S1/D3) dengan pekerjaan yang saat ini ditekuni alumni :



Gambar 3.36 Hubungan Tingkat Pendidikan Yang Sesuai Dengan Pekerjaan

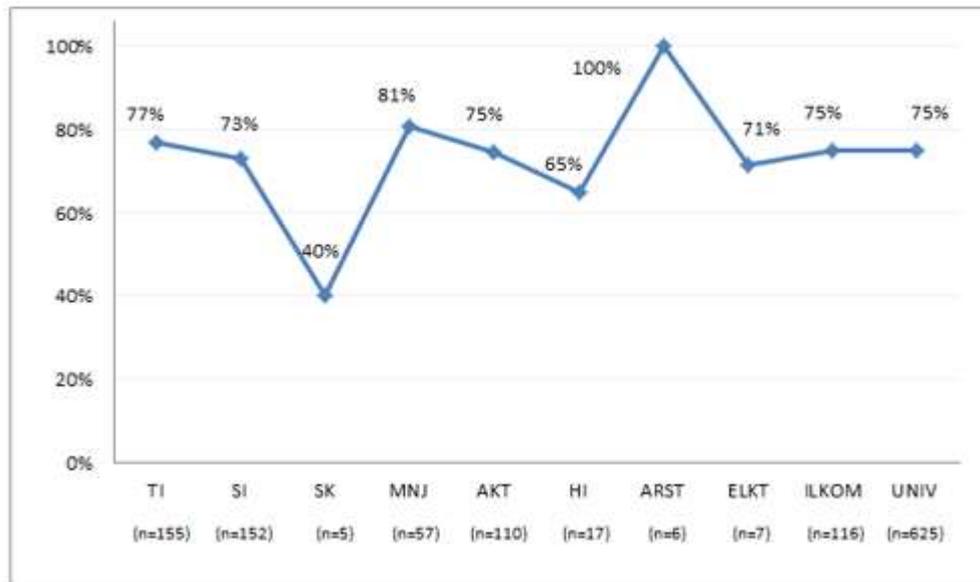
Fakultas yang memiliki alumni dengan persentase tertinggi kesesuaian tingkat pendidikan (S1/D3) dengan pekerjaan adalah Fakultas Teknik yaitu sebesar 79% dan fakultas yang memiliki alumni dengan persentase terendah kesesuaian tingkat pendidikan (S1/D3) dengan pekerjaan adalah Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik yaitu sebesar 65%. Gambar di bawah ini

menunjukkan *detail* persentase kesesuaian tingkat pendidikan (S1/D3) dengan pekerjaan yang saat ini ditekuni alumni berdasarkan fakultas :



Gambar 3.37 Persentase Kesesuaian Tingkat Pendidikan Dengan Pekerjaan Alumni Berdasarkan Fakultas

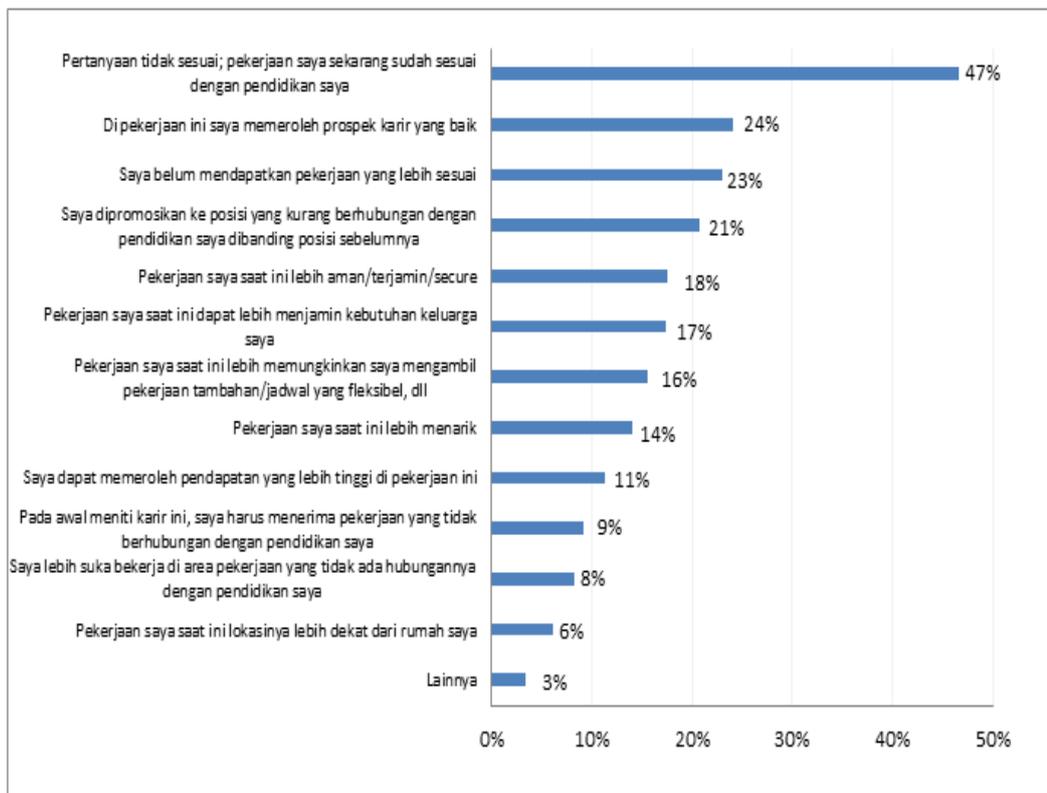
Sedangkan berdasarkan program studinya, *detail* hubungan tingkat pendidikan yang sesuai dengan pekerjaan alumni ditunjukkan oleh gambar di bawah ini :



Gambar 3.38 Persentase Kesesuaian Tingkat Pendidikan Dengan Pekerjaan Alumni Berdasarkan Program Studi

**o. Alasan Mengambil Pekerjaan Yang Tidak Sesuai Dengan Pendidikan**

Salah satu pertanyaan dalam kuesioner *tracer study* adalah menanyakan tentang pendapat alumni : Jika menurut anda pekerjaan anda saat ini tidak sesuai dengan pendidikan anda, mengapa anda mengambilnya? Mayoritas sebesar 47% alumni menyatakan bahwa pertanyaan tersebut tidak sesuai, dengan kata lain pekerjaan yang saat ini ditekuni oleh alumni telah sesuai dengan pendidikannya. Kemudian alasan berikutnya terdapat alumni yang tetap mengambil pekerjaan yang tidak sesuai dengan pendidikannya adalah 24% Di pekerjaan ini saya memperoleh prospek karir yang baik sehingga mereka cenderung bertahan. Gambar di bawah ini menunjukkan *detail* alasan alumni tetap mengambil pekerjaan yang tidak sesuai dengan pendidikan :



Gambar 3.39 Alasan Mengambil Pekerjaan Yang Tidak Sesuai Dengan Pendidikan

**p. Kompetensi**

Universitas Budi Luhur secara umum telah memberikan kompetensi yang baik kepada alumninya untuk bersaing di pasar kerja. Hal ini dikarenakan dari sejumlah 29 jenis kompetensi, rata-rata kompetensi yang dikuasai alumni sebesar 3.74 (skala 1-5) sedangkan rata-rata kontribusi yang diberikan Universitas Budi Luhur sebesar 3.81 (skala 1-5), sehingga besarnya gap antara kompetensi yang dikuasai alumni dan kontribusi yang diberikan Universitas Budi Luhur sebesar 0.07 Gambar di bawah ini menunjukkan perbandingan kompetensi yang dikuasai alumni kontribusi yang diberikan Universitas Budi Luhur berdasarkan *gap* yang tertinggi hingga terendah :



Gambar 3.40 Kompetensi Alumni Dan Kontribusi Universitas Budi Luhur (Bagian 1)

Jenis kompetensi tertinggi yang dikuasai lulusan Universitas Budi Luhur adalah Kemampuan belajar dengan skor 4.08 diikuti kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat dengan skor 4.07 dan jenis kompetensi terendah yang dikuasai lulusan Universitas Budi Luhur adalah Ketrampilan komputer dengan skor 3.27. Sedangkan jenis kontribusi tertinggi yang diberikan Universitas Budi Luhur kepada alumninya dalam hal kompetensi adalah Kemampuan dalam menulis laporan, memo dan dokumen dengan skor 4,07 dan jenis kontribusi terendah yang diberikan Universitas Budi Luhur kepada alumninya dalam hal Kepemimpinan dengan skor 3,61.



Gambar 3.41 Kompetensi Alumni Dan Kontribusi Universitas Budi Luhur (Bagian 2)

Gap tertinggi antara kompetensi yang dikuasai lulusan saat lulus dengan kontribusi tertinggi yang diberikan Universitas Budi Luhur kepada alumninya adalah keterampilan komputer dengan nilai gap sebesar 0.75 Sedangkan gap terendah antara kompetensi yang dikuasai lulusan saat lulus dengan kontribusi yang diberikan Universitas Budi Luhur kepada alumninya adalah Bekerja di bawah tekanan dengan nilai gap sebesar 0.05.



Gambar 3.42 Kompetensi Alumni Dan Kontribusi Universitas Budi Luhur (Bagian 3)

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **a. Kesimpulan**

1. Jumlah alumni Universitas Budi Luhur yang berpartisipasi pada *tracer study* 2018 sejumlah 689 alumni dengan *nett response rate* sebesar 35%.
2. Sebanyak 37% alumni mulai mencari pekerjaan sebelum lulus, dimana 53% alumni menggunakan internet/iklan online/milis sebagai mediana.
3. Untuk alumni memperoleh pekerjaan yang pertama adalah 3 bulan waktu yang dibutuhkan.
4. Mayoritas alumni, 74% alumni saat ini bekerja pada perusahaan swasta dengan nilai pendapatan per bulan sebesar Rp 5.000.000,00.
5. Terdapat 76,4% alumni menyatakan terdapat hubungan yang erat antara bidang studi dengan pekerjaan yang saat ini ditekuni alumni.
6. Terdapat 75% alumni menyatakan terdapat keselarasan tingkat pendidikan dengan pekerjaan yang saat ini ditekuni alumni.
7. Jenis kompetensi tertinggi yang dikuasai lulusan Universitas Budi Luhur adalah Kemampuan belajar, sedangkan jenis kontribusi tertinggi yang diberikan Universitas Budi Luhur kepada alumninya dalam hal menulis laporan, memo dan dokumen .

#### **b. Saran**

1. Universitas Budi Luhur perlu memperbaiki sistem pengelolaan data alumni dan mencari formula yang tepat agar alumni rutin mengupdate datanya.
2. Instrumen *tracer study* perlu ditambah dari *standard* Indonesia National Tracer Study Network (Indotrace) dan disesuaikan dengan kondisi Universitas Budi Luhur.
3. Universitas Budi Luhur perlu melakukan *tracer study* untuk jenjang strata dua pada pelaksanaan *tracer study* tahun berikutnya.

**LAMPIRAN 1 :**  
**Kuesioner Tracer Study**

# Universitas Budi Luhur



## Tracer Study

<b>F1. NIM</b>	<input type="text"/>																																																
<b>F2-A. Nama</b>	<input type="text"/>																																																
<b>F2-B. Nomor Telepon/HP</b>	<input type="text"/>																																																
<b>F2-C. Alamat Email</b>	<input type="text"/>																																																
<b>F2. Menurut anda seberapa besar penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan di program studi anda?</b>																																																	
	<table><thead><tr><th></th><th><b>Sangat Besar</b></th><th><b>Besar</b></th><th><b>Cukup Besar</b></th><th><b>Kurang</b></th><th><b>Tidak sama sekali</b></th></tr></thead><tbody><tr><td>Perkuliahan</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr><tr><td>Demonstrasi</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr><tr><td>Partisipasi dalam Proyek Riset</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr><tr><td>Magang</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr><tr><td>Praktikum</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr><tr><td>Kerja lapangan</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr><tr><td>Diskusi</td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td><td><input type="radio"/></td></tr></tbody></table>		<b>Sangat Besar</b>	<b>Besar</b>	<b>Cukup Besar</b>	<b>Kurang</b>	<b>Tidak sama sekali</b>	Perkuliahan	<input type="radio"/>	Demonstrasi	<input type="radio"/>	Partisipasi dalam Proyek Riset	<input type="radio"/>	Magang	<input type="radio"/>	Praktikum	<input type="radio"/>	Kerja lapangan	<input type="radio"/>	Diskusi	<input type="radio"/>																												
	<b>Sangat Besar</b>	<b>Besar</b>	<b>Cukup Besar</b>	<b>Kurang</b>	<b>Tidak sama sekali</b>																																												
Perkuliahan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																												
Demonstrasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																												
Partisipasi dalam Proyek Riset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																												
Magang	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																												
Praktikum	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																												
Kerja lapangan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																												
Diskusi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																																												
<b>F3. Kapan anda mulai mencari pekerjaan? Mohon pekerjaan</b>	<input type="radio"/> Kira-kira <input type="text" value="0"/> bulan sebelum lulus																																																

sambilan tidak dimasukkan

- Kira-kira  bulan sesudah lulus
- Saya tidak mencari kerja (Langsung ke pertanyaan F8)

**F4. Bagaimana anda mencari pekerjaan tersebut? Jawaban bisa lebih dari satu**

- Melalui iklan di koran/majalah, brosur
- Melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada
- Pergi ke bursa/pameran kerja
- Mencari lewat internet/iklan online/milis
- Dihubungi oleh perusahaan
- Menghubungi Kemenakertrans
- Menghubungi agen tenaga kerja komersial/swasta
- Memeroleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas/universitas
- Menghubungi kantor kemahasiswaan/hubungan alumni
- Membangun jejaring (network) sejak masih kuliah
- Melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll.)
- Membangun bisnis sendiri
- Melalui penempatan kerja atau magang
- Bekerja di tempat yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah
- Lainnya
- 

**F5. Berapa bulan waktu yang dihabiskan (sebelum dan sesudah kelulusan) untuk memperoleh pekerjaan pertama?**

- Kira-kira  bulan sebelum lulus ujian
- Kira-kira  bulan setelah lulus ujian

**F6. Berapa perusahaan/instansi /institusi yang sudah anda lamar (lewat surat atau e-mail) sebelum anda memperoleh pekerjaan pertama?**

perusahaan/instansi/institusi

**F7. Berapa banyak perusahaan/instansi/institusi yang merespons lamaran anda?**

perusahaan/instansi/institusi

**F7a. Berapa banyak perusahaan/instansi/institusi yang mengundang anda untuk wawancara?**

perusahaan/instansi/institusi

**F8. Apakah anda bekerja saat ini (termasuk kerja sambilan dan wirausaha)?**

- Ya (Jika ya, lanjutkan ke F11)  
 Tidak

**F9. Bagaimana anda menggambarkan situasi anda saat ini? *Jawaban bisa lebih dari satu***

- Saya masih belajar/melanjutkan kuliah profesi atau pascasarjana  
 Saya menikah  
 Saya sibuk dengan keluarga dan anak-anak  
 Saya sekarang sedang mencari pekerjaan  
 Lainnya

**F10. Apakah anda aktif mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir? Pilihlah Satu Jawaban. *KEMUDIAN LANJUT KE F17***

- Tidak  
 Tidak, tapi saya sedang menunggu hasil lamaran kerja  
 Ya, saya akan mulai bekerja dalam 2 minggu ke depan  
 Ya, tapi saya belum pasti akan bekerja dalam 2 minggu ke depan  
 Lainnya

**F11. Apa jenis perusahaan/instansi/institusi tempat anda bekerja sekarang?**

- Instansi pemerintah (termasuk BUMN)  
 Organisasi non-profit/Lembaga Swadaya Masyarakat  
 Perusahaan swasta  
 Wiraswasta/perusahaan sendiri  
 Lainnya, tuliskan

**F13. Kira-kira berapa pendapatan anda setiap bulannya?**

Dari Pekerjaan Utama

Dari Lembur dan Tips

Dari Pekerjaan Lainnya

**F14. Seberapa erat hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan anda?**

- Sangat Erat
- Erat
- Cukup Erat
- Kurang Erat
- Tidak Sama Sekali

Tingkat pendidikan apa yang paling tepat/sesuai untuk pekerjaan anda saat ini?

- Setingkat Lebih Tinggi
- Tingkat yang Sama
- Setingkat Lebih Rendah
- Tidak Perlu Pendidikan Tinggi

**F16. Jika menurut anda pekerjaan anda saat ini tidak sesuai dengan pendidikan anda, mengapa anda mengambilnya? Jawaban bisa lebih dari satu**

- Pertanyaan tidak sesuai; pekerjaan saya sekarang sudah sesuai dengan pendidikan saya.
- Saya belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai.
- Di pekerjaan ini saya memperoleh prospek karir yang baik.
- Saya lebih suka bekerja di area pekerjaan yang tidak ada hubungannya dengan pendidikan saya.
- Saya dipromosikan ke posisi yang kurang berhubungan dengan pendidikan saya dibanding posisi sebelumnya.
- Saya dapat memperoleh pendapatan yang lebih tinggi di pekerjaan ini.
- Pekerjaan saya saat ini lebih aman/terjamin/secure
- Pekerjaan saya saat ini lebih menarik
- Pekerjaan saya saat ini lebih memungkinkan saya mengambil pekerjaan tambahan/jadwal yang fleksibel, dll.
- Pekerjaan saya saat ini lokasinya lebih dekat dari rumah saya.
- Pekerjaan saya saat ini dapat lebih menjamin kebutuhan keluarga saya.
- Pada awal meniti karir ini, saya harus menerima pekerjaan yang tidak berhubungan dengan pendidikan saya.
- Lainnya

**F17-A. Pada saat lulus, pada tingkat mana kompetensi di bawah ini anda kuasai?**

1: Sangat Rendah 5: Sangat Tinggi

	1	2	3	4	5
Pengetahuan di bidang atau disiplin ilmu anda	<input type="radio"/>				
Pengetahuan di luar bidang atau disiplin ilmu anda	<input type="radio"/>				
Pengetahuan umum	<input type="radio"/>				
Bahasa Inggris	<input type="radio"/>				

	1	2	3	4	5
Ketrampilan internet	<input type="radio"/>				
Ketrampilan komputer	<input type="radio"/>				
Berpikir kritis	<input type="radio"/>				
Ketrampilan riset	<input type="radio"/>				
Kemampuan belajar	<input type="radio"/>				
Kemampuan berkomunikasi	<input type="radio"/>				
Bekerja di bawah tekanan	<input type="radio"/>				
Manajemen waktu	<input type="radio"/>				
Bekerja secara mandiri	<input type="radio"/>				
Bekerja dalam tim/bekerjasama dengan orang lain	<input type="radio"/>				
Kemampuan dalam memecahkan masalah	<input type="radio"/>				
Negosiasi	<input type="radio"/>				
Kemampuan analisis	<input type="radio"/>				
Toleransi	<input type="radio"/>				
Kemampuan adaptasi	<input type="radio"/>				
Loyalitas	<input type="radio"/>				
Integritas	<input type="radio"/>				
Bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang	<input type="radio"/>				
Kepemimpinan	<input type="radio"/>				
Kemampuan dalam memegang tanggungjawab	<input type="radio"/>				
Inisiatif	<input type="radio"/>				
Manajemen proyek/program	<input type="radio"/>				
Kemampuan untuk memresentasikan ide/produk/laporan	<input type="radio"/>				
Kemampuan dalam menulis laporan, memo dan dokumen	<input type="radio"/>				
Kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat	<input type="radio"/>				

**F17-B. Pada saat lulus, bagaimana kontribusi perguruan tinggi dalam hal kompetensi di bawah ini?**

1: Sangat Rendah 5: Sangat Tinggi

	1	2	3	4	5
Pengetahuan di bidang atau disiplin ilmu anda	<input type="radio"/>				
Pengetahuan di luar bidang atau disiplin ilmu anda	<input type="radio"/>				
Pengetahuan umum	<input type="radio"/>				

	1	2	3	4	5
Bahasa Inggris	<input type="radio"/>				
Ketrampilan internet	<input type="radio"/>				
Ketrampilan komputer	<input type="radio"/>				
Berpikir kritis	<input type="radio"/>				
Ketrampilan riset	<input type="radio"/>				
Kemampuan belajar	<input type="radio"/>				
Kemampuan berkomunikasi	<input type="radio"/>				
Bekerja di bawah tekanan	<input type="radio"/>				
Manajemen waktu	<input type="radio"/>				
Bekerja secara mandiri	<input type="radio"/>				
Bekerja dalam tim/bekerjasama dengan orang lain	<input type="radio"/>				
Kemampuan dalam memecahkan masalah	<input type="radio"/>				
Negosiasi	<input type="radio"/>				
Kemampuan analisis	<input type="radio"/>				
Toleransi	<input type="radio"/>				
Kemampuan adaptasi	<input type="radio"/>				
Loyalitas	<input type="radio"/>				
Integritas	<input type="radio"/>				
Bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang	<input type="radio"/>				
Kepemimpinan	<input type="radio"/>				
Kemampuan dalam memegang tanggungjawab	<input type="radio"/>				
Inisiatif	<input type="radio"/>				
Manajemen proyek/program	<input type="radio"/>				
Kemampuan untuk mempresentasikan ide/produk/laporan	<input type="radio"/>				
Kemampuan dalam menulis laporan, memo dan dokumen	<input type="radio"/>				
Kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat	<input type="radio"/>				

© 2013 Universitas Budi Luhur. All Rights Reserved.

## **LAMPIRAN 2 :**

### **Publikasi Tracer Study**

## 1. Surat Rektor Permohonan Pengisian Kuesioner Tracer Study



Nomor : H/UBL/REK/000/035/05/18  
Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner Tracer Study

Jakarta 18 Mei 2018

### Alumni Universitas Budi Luhur yang kami cintai dan dibanggakan,

Apa kabar, semoga selalu dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa. Mohon maaf untuk mengganggu waktu dan pemikirannya beberapa saat.

Saat ini, Universitas Budi Luhur melalui Direktorat Kemahasiswaan, Karir dan Alumni, sedang terus melengkapi data alumni, melalui studi penelusuran alumni (*tracer study*). Oleh karenanya, kami mohon kesediaan para Alumni Universitas Budi Luhur yang terhormat untuk bekerjasama mengisi kuesioner tracer study ini.

Kuesioner ini hanya ditujukan bagi alumni Universitas Budi Luhur program D3 dan S1 yang lulus pada tahun 2016. Studi ini bertujuan untuk mengetahui masa transisi dari dunia kampus menuju dunia kerja dan menganalisis tingkat kompetensi yang diperoleh pada saat pendidikan dan aplikasinya di dunia kerja. Studi ini juga akan menggali informasi terkait dengan proses dan kondisi pembelajaran di Universitas Budi Luhur dan akan digunakan untuk memberikan umpan balik (*feedback*) bagi penyempurnaan kurikulum Universitas Budi Luhur.

Hasil dari studi ini akan menjadi data berharga bagi Universitas Budi Luhur yang diperlukan bagi berbagai kebutuhan pembangunan kemajuan Universitas Budi Luhur.

Universitas Budi Luhur sangat menjamin kerahasiaan informasi yang diberikan. Kami mengucapkan terima kasih atas kesediaan, waktu dan kerjasama yang diberikan. Doa dan salam kami dari Almamater untuk kesuksesan Anda semua para Alumni Universitas Budi Luhur.

Salam kami dari Almamater Universitas Budi Luhur,

Rektor Universitas Budi Luhur

Prof. Dr. Sc. Eng. Ir Didik Sulistyanto

## 2. Publikasi di Webiste Universitas Budi Luhur <http://www.budiluhur.ac.id>



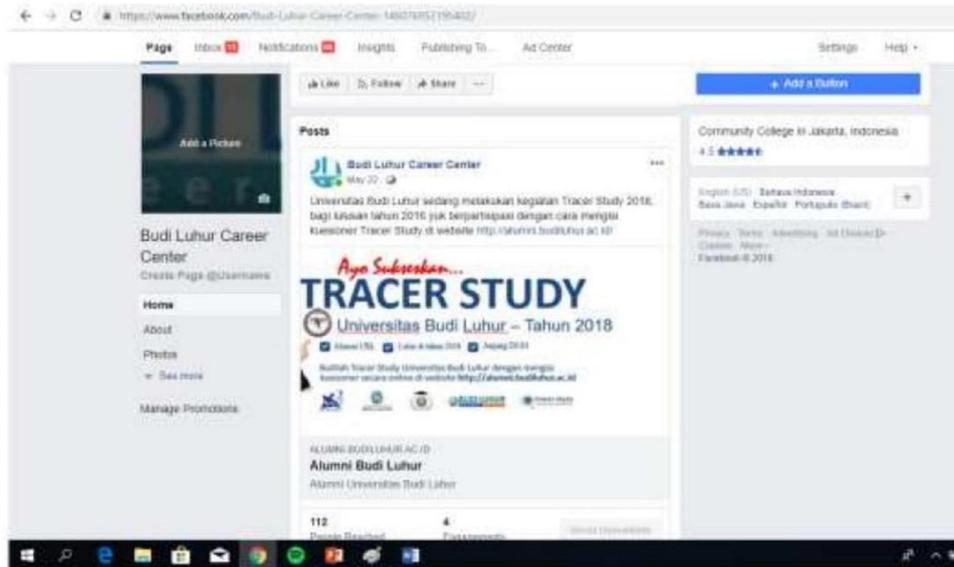
3. Publikasi di Webiste Pusat Karir  
<http://karir.budiluhur.ac.id>



#### 4. Publikasi di Webiste Alumni <http://alumni.budiluhur.ac.id>

The screenshot shows the homepage of the Alumni website for Universitas Budi Luhur. At the top, there is a dark navigation bar with links: HOME, UPDATE DATA ALUMNI, TRACER STUDY 2018, PENCARIAN ALUMNI, KONTAK KAMI, KARTAS ALUMNI, and DOWNLOAD. Below this is the university's logo and name, "ALUMNI UNIVERSITAS BUDI LUHUR", along with social media icons for Twitter, Facebook, and YouTube, and a search bar. A secondary navigation bar contains links for BERITA, EVENT, GALLERY, TRACER STUDY, and WISUDA. The main content area features a large banner for "TRACER STUDY Universitas Budi Luhur – Tahun 2018" with the slogan "Ayo Sukseskan...". The banner includes social media icons for Facebook, Twitter, and LinkedIn, and text encouraging alumni to complete the survey online at <http://alumni.budiluhur.ac.id>. To the right of the banner are three vertical buttons: "ISI KUESIONER TRACER STUDY" (blue), "UPDATE DATA ALUMNI" (green), and "KUESIONER PENGGUNA LULUSAN" (orange). Below the banner, a news section titled "Universitas Budi Luhur Raih Program Hibah Tracer Study (PHTS) 2018" is visible, dated May 22, 2018, and mentions approval from the Directorate of Education.

## 5. Publikasi di Facebook Universitas Budi Luhur



## 6. Publikasi WHATSAPP : Permohonan Pengisian Tracer Study



**LAMPIRAN 3 :**  
**SOP Menelepon Alumni**

**SOP KONTAK ALUMNI  
TRACER STUDY 2018  
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

- 1) Selamat pagi/ Selamat siang / Selamat sore
- 2) Saya dari Universitas Budi Luhur, tepatnya dari Pusat Karir Universitas Budi Luhur
- 3) Nama saya.....
- 4) Apakah benar ini Mas/Mba .....
- 5) Dengan ini kami informasikan bahwa Universitas Budi Luhur sedang melakukan tracer study untuk mengetahui rekam jejak alumni saat masa peralihan dari dunia kampus hingga mendapatkan pekerjaan, yang berguna bagi kemajuan Universitas Budi Luhur.
- 6) Apakah Mas/Mba..... pernah menerima Whatsapp/SMS/email tentang tracer study dari Universitas Budi Luhur?
- 7) Kami mohon kerjasama dari Mas/Mba .....untuk berpartisipasi dalam kegiatan tracer study dengan cara mengisi kuesioner secara online di website Universitas Budi Luhur ([www.budiluhur.ac.id](http://www.budiluhur.ac.id)), nanti di sebelah kanan, ada icon Tracer Study 2018, silahkan diklik
- 8) Mas/Mba ..... dapat mengaksesnya dengan memasukkan NIM dan PIN, dimana NIM Mas/Mba adalah..... dan PIN nya adalah .....
- 9) Jika Mas/Mba belum mengisi kuesioner, kami akan reminder kembali setelah 2 hari.
- 10) Apakah Mas/Mba mempunyai teman alumni yang bisa direkomendasikan untuk berpartisipasi dalam tracer study ini?
- 11) Terima kasih atas kesediaan, waktu dan kerjasama yang diberikan.
- 12) Selamat pagi/ Selamat siang / Selamat sore

**LAMPIRAN 4 :**

**Alumni Gathering 2018**

# **LAMPIRAN 4**

## **Alumni Gathering 2018**

## **1. Alumni Gathering Universitas Budi Luhur 2018**

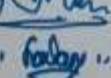
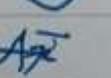
Pada hari Sabtu, 10 November 2018 jam 10:00 – 13:00 WIB bertempat di Taman Laku Universitas Budi Luhur , Jalan Raya Ciledug, Petukangan Utara, Jakarta Selatan, telah berlangsung kegiatan Alumni Gathering 2018. Kegiatan ini bertujuan untuk mempererat tali silaturahmi antar alumni Universitas Budi Luhur khususnya yang lulus pada tahun 2016. Di samping itu, kegiatan ini merupakan acara puncak dari kegiatan *tracer study* Universitas Budi Luhur tahun 2018.

*Alumni gathering* dibuka secara resmi oleh Bapak Dr. Arief Wibowo, M.Kom selaku Direktur Kemahasiswaan, Karir & Alumni - Universitas Budi Luhur, kemudian dilanjutkan dengan sambutan dari perwakilan dari Fakultas/Program Studi yang dalam hal ini akan diwakili oleh Dekan Fakultas Teknologi Informasi , Bapak Dr. Deni Mahdiana, M.M., M.Kom, dan juga sambutan dari perwakilan alumni. Acara ini dihadiri pula oleh Bapak Ir. Bullion Dragon Andah, M.Sc, Bapak Dr. Yusran, S.I.P., M.Si, Ibu Dr. Dewi Murtiningsih, S.KH., M.M, Bapak Dicky Arisudhana, SE, M.M, Ak, Bapak Dr. Indra, S.Kom., M.T.I, Ibu Ita Novita, M.Kom, Bapak Risky Perdana, M.Kom, Ibu Dr. Rusdah, M.Kom, serta 175 alumni Universitas Budi Luhur yang lulus pada tahun 2016. Acara ini juga dimeriahkan oleh live performance oleh KMM Universitas Budi Luhur serta penarikan doorprize tarcer study.

## 2. Publikasi Alumni Gathering Universitas Budi Luhur 2018



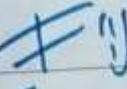
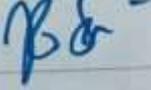
### 3. Daftar Hadir Alumni Gathering Universitas Budi Luhur 2018

NO	NAMA	NO HP	TANDA TANGAN
1.	Sutriani	0896.3322.3713	
2.	Chintya Dewi	0821.1288.7993	
3.	Anggraeni E. Putri	08577 493 1733	
4.	Eka Sandya Yuda	0896 6259 0327	
5.	Setiyani	0856 93 42 5897	
6.	Rimaldi Syaputra	0822 1077 0061	
7.	Dwici Pamungkas	08571419 2499	
8.	Gulam Vucana	0813 1416 3679 (Caca) 0877447156 (S)	
9.	Aldi Bimantara	082111 87191 2	
10.	Ridho Firmansyah	085 775 887 329	
11.	M. Jalu Prastyo	0898 8764 875	
12.	Khairul Umam	0821 1194 4363	
13.	Tengku Lolani S	085777626082	"  "
14.	Angga Setra Laksana	081284475576	
15.	Elitez Maulida	0857 8105 6667	
16.	RYO NATHAN	08594604 0882	

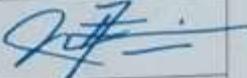
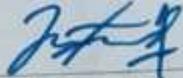
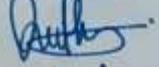
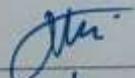
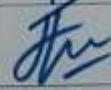
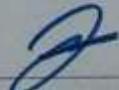
DAFTAR HADIR ALUMNI GATHERING

TAMAN LAKU LUHUR

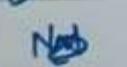
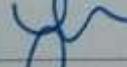
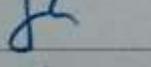
Tanggal 13 Oktober 2018

NO	NAMA	NO HP	TANDA TANGAN
1	Fandi Anggoro	0856165925	
2	Elis Hari M.	081806223663	
3	Gini Widiyatama	085773121969	
4	Jodi Aryodi	08569878096	
5	ACHMAD TARMIZI	0856 9396 4478	
6	Akbar Fitriansyah	0812 87 882455	
7	Dharmawan DEWY. F	0856 8086 991	
8	Ellien Siskory. A.	083878432118	
9	Rosavira A.F	082288882609	
10	Rara Indah Saraswati	089621666942	
11	Nempy Pinoro	08788596382	
12	Abdullah Alim	0852 8480 1388	
13	Andika Zulohman	089687291588	
14	Lucky Aprilana A	08561607445	
15	Daka Pasa.P	08120750676	

DAFTAR HADIR ALUMNI GATHERING  
TAMAN LAKU LUHUR  
Tanggal 13 Oktober 2018

NO	NAMA	NO HP	TANDA TANGAN
1.	Eka Rizky (FTI)	081295187056	
2.	FERRY. KAMALUDIN	085931323265	
3.	Hendri Pratama	081317109241	
4.	WENDY ARIETIANTO	0838 0665 6438	
5.	Andi Permana Ahrini	0815 7084872	
6.	Muhammad Husni	085771496290	
7.	Rini Tria Oktaviani	0857 82092281	
8.	Diana Andriani	085776467411	
9.	Ratna. Purnamawati	089660858839	
10.	Christian Jonathan S.	081212013269	
11.	Astini Herawati	081911073086	
12.	FAUZI RAKHMANN	08999393014	
13.	Lina Andhika A. Kosyid	08999068170	
14.	Indah Puspasari	08997446020	
15.	Winchi Bechtiz	08569948274	

DAFTAR HADIR ALUMNI GATHERING  
TAMAN LAKU LUHUR

NO	NAMA	NO HP	TANDA TANGAN
	Ade Irma Ertiyanti	083808366499	
	Sophi Oktaviana	085715065998	
	Lindawati	081248633330	
	Pratiwi	081388680288	
	Tutik S	085711339759	
	Siti Nurkhayani	081219183139	
	Helen Dwi Antari	082234183278	
	Aninda Firalita	081280823668	
	Elsa Cahya Oktaria	081212610349	
	Ahmad Ridwan	085945651917	
	Eka Windari Mingsih	085774568318	
	Nia Mujayanti	081584594104	
	Rapsanjani	0877886355513	
	Tri Noviyanti	081598272222	
	ARTANA RAHMADWATI	081277223200	
	Hermita Maularni	081310605016	

DAFTAR HADIR ALUMNI GATHERING

TAMAN LAKU LUHUR

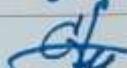
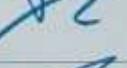
Tanggal 13 Oktober 2018

NO	NAMA	NO HP	TANDA TANGAN
1	TRIAMA. A		
2	Annisa Rahmawati	085780935536	
3	Rahmania Mulyanati	083891639078	
4	Amirah Lulu Ismah	087783866396	
5	Doraini Fadillah utami	08999217969	
6	Taqwa putra Budi	082298635140	
7	Irfan triadi	087877273610	
8	Candy Claudhya S.	089503368827	
9	Putri Aprilio .J	08778900890	
10	Devi Nurlitasari	08989152438	
11	Agustianna Cahyaning Tias	089631684577	
12	Lisa Mardiyanti	08989727778	
13	Fara umaida Hafni	085717905547	
14	Astutining Sriwidawati	08577166018	
15	Mafyom arwica	089696756876	

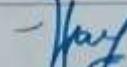
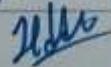
DAFTAR HADIR ALUMNI GATHERING

TAMAN LAKU LUHUR

Tanggal 13 Oktober 2018

NO	NAMA	NO HP	TANDA TANGAN
	Wahyu Prasetya	082170000 432	
	Ryon . A	08965236758	
	Tria Martini	08389425800	
	Ghinna Khana	089669655009	
	Utari Nurliita.	089682371479	
	Rinawati	089668459625	
	Pepiola Saputra	081556639639	
	Hisyan A	085717775879	
	Theresia S	08224813968	
	Rizko A	08569544668	
	Tito S	081910163011	
	dedi nasrullah	081289201648	
	Masuda A	08963729584	
	Mach Riyan Firdaus	081382613751	
	Diana Permatasari	089673343852	

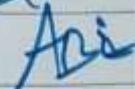
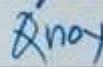
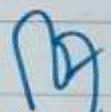
DAFTAR HADIR ALUMNI GATHERING  
 TAMAN LAKU LUHUR

NO	NAMA	NO HP	TANDA TANGAN
1	A. FATHURROHMAN	085697498399	
2	GIFFARI FAHMI	081387829601	
3	Wilfried Andew	08121095938	
4	Arnold Supriyadi	08778680302	
5	Muhammad Kahfi Sahroni	087007059264	
6	Reza Ruslan	087880004094	
7	Milla Hanifah	087889960986	
8	Nanang Riyadi	081585081412	
9	ESA Nur Aziz	085281139721	
10	M Kairani Pidwan	08387654204	
4	Pagar Septianto	081287606783	
12	Uekey Shulihun		
13	M. Uwis	083878226052	
14	Andrew Julian		
15	Demmy Dwi	081284000432	
16			

DAFTAR HADIR ALUMNI GATHERING

TAMAN LAKU LUHUR

Tanggal 13 Oktober 2018

NO	NAMA	NO HP	TANDA TANGAN
1	Dam. Safarima	08174920494	
2	Rizky. Arisly.	081511026595	
3.	ABDUL RAZAK	0812988045	
4	Nurul F	0812-8224-764	
5	Anik Sumartini	081280574275	
6	Nung	082172290971	
7	Dahlia	081280396623	
8	Andesna Auhan	085778752210	
9	Ali Akbar	08158848884	
10	HENDRIYANSTAH	082260095558	
11.	Hamidul	085776324038	
12.	Rico. NOVEL.	081315450021	
13	SPORTY.	08129790900	
14	SUSAN	081288962870	
15	INDRA	0817187766	











#### 4. Dokumentasi Alumni Gathering Universitas Budi Luhur 2018









## **LAMPIRAN 5 :**

### **Uji Validitas dan Uji Reliabilitas**

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	536	77.8
	Excluded <sup>a</sup>	153	22.2
	Total	689	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.963	67

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
f21	2.29	.779	536
f22	3.01	.938	536
f23	2.93	.968	536
f24	2.76	1.000	536
f25	2.59	.852	536
f26	2.69	1.000	536
f27	2.43	.825	536
f14	2.77	1.157	536
f15	1.98	.563	536
f1701	3.73	.669	536
f1702b	3.75	.722	536
f1703	3.69	.739	536
f1704b	3.68	.758	536
f1705	3.58	.727	536
f1705a	3.57	.775	536
f1706	3.63	.772	536
f1706ba	3.80	.735	536
f1707	3.67	.645	536
f1708b	3.75	.727	536
f1709	3.30	.788	536

f1710b	4.02	.771	536
f1711	3.61	.741	536
f1712b	3.90	.754	536
f1713	3.32	.826	536
f1714b	4.04	.716	536
f1715	4.09	.707	536
f1716b	3.84	.749	536
f1717	3.82	.776	536
f1718b	4.04	.740	536
f1719	3.99	.704	536
f1720b	3.99	.681	536
f1721	3.81	.740	536
f1722b	3.80	.797	536
f1723	3.85	.735	536
f1724b	3.81	.759	536
f1725	3.71	.748	536
f1726b	4.01	.734	536
f1727	3.60	.745	536
f1728b	3.84	.797	536
f1729	3.58	.774	536
f1730b	3.74	.749	536
f1731	3.90	.695	536
f1732b	3.70	.750	536
f1733	3.79	.728	536
f1734b	4.04	.688	536
f1735	3.94	.778	536
f1736b	3.84	.737	536
f1737	3.82	.764	536
f1737a	3.78	.918	536
f1738	3.96	.708	536
f1738ba	3.77	.765	536
f1739	3.66	.871	536
f1740b	3.64	.772	536
f1741	3.86	.773	536
f1742b	3.64	.800	536
f1743	3.71	.780	536
f1744b	3.66	.756	536
f1745	3.93	.716	536
f1746b	3.68	.746	536
f1747	3.81	.746	536
f1748b	3.76	.759	536

f1749	4.09	.739	536
f1750b	3.69	.778	536
f1751	3.88	.762	536
f1752b	4.08	.740	536
f1753	3.84	.737	536
f1754b	3.90	.774	536

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
f21	241.08	796.334	-.174	.965
f22	240.36	791.528	-.059	.965
f23	240.44	798.038	-.177	.965
f24	240.61	798.839	-.186	.965
f25	240.78	796.342	-.162	.965
f26	240.68	799.444	-.197	.965
f27	240.93	799.441	-.232	.965
f14	240.60	794.865	-.106	.966
f15	241.39	791.793	-.089	.964
f1701	239.64	767.102	.587	.963
f1702b	239.62	758.699	.756	.962
f1703	239.68	762.544	.642	.962
f1704b	239.69	764.243	.584	.963
f1705	239.79	771.155	.436	.963
f1705a	239.80	760.629	.656	.962
f1706	239.74	757.561	.732	.962
f1706ba	239.57	763.120	.632	.962
f1707	239.70	768.282	.576	.963
f1708b	239.62	758.135	.765	.962
f1709	240.07	775.004	.312	.963
f1710b	239.35	762.299	.620	.962
f1711	239.76	761.615	.664	.962
f1712b	239.47	758.459	.729	.962
f1713	240.05	765.420	.507	.963
f1714b	239.33	762.058	.676	.962
f1715	239.28	767.834	.535	.963
f1716b	239.53	757.640	.754	.962
f1717	239.55	760.364	.662	.962

f1718b	239.33	762.898	.632	.962
f1719	239.38	767.646	.543	.963
f1720b	239.38	763.231	.681	.962
f1721	239.56	761.667	.663	.962
f1722b	239.57	756.111	.742	.962
f1723	239.52	766.108	.557	.963
f1724b	239.56	756.580	.769	.962
f1725	239.65	758.641	.730	.962
f1726b	239.36	764.501	.598	.963
f1727	239.77	765.161	.573	.963
f1728b	239.53	756.661	.730	.962
f1729	239.79	759.089	.694	.962
f1730b	239.63	762.614	.632	.962
f1731	239.47	763.678	.654	.962
f1732b	239.67	758.816	.724	.962
f1733	239.57	758.155	.764	.962
f1734b	239.32	762.145	.703	.962
f1735	239.43	762.455	.610	.962
f1736b	239.53	756.545	.794	.962
f1737	239.55	756.914	.757	.962
f1737a	239.59	763.282	.496	.963
f1738	239.41	761.813	.691	.962
f1738ba	239.60	755.194	.798	.962
f1739	239.71	757.621	.645	.962
f1740b	239.73	761.904	.629	.962
f1741	239.51	762.770	.607	.962
f1742b	239.73	757.624	.705	.962
f1743	239.66	758.372	.705	.962
f1744b	239.71	762.679	.624	.962
f1745	239.44	766.224	.569	.963
f1746b	239.69	760.157	.695	.962
f1747	239.56	758.946	.725	.962
f1748b	239.61	763.457	.602	.963
f1749	239.28	762.758	.636	.962
f1750b	239.68	759.592	.679	.962
f1751	239.49	757.678	.740	.962
f1752b	239.29	765.277	.573	.963
f1753	239.53	762.657	.641	.962
f1754b	239.47	758.351	.712	.962

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
243.37	789.299	28.094	67